

**LES HAUTES
ÉCOLES
SPÉCIALISÉES
DE SUISSE
OCCIDENTALE
// FRIBOURG**

2020

**DIE FACHHOCH-
SCHULEN
DER
WESTSCHWEIZ
// FREIBURG**



DIRECTION GÉNÉRALE

Jacques Genoud
Directeur général
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch



Le rapport annuel de la HES-SO//FR est une rétrospective qui met en valeur le travail accompli ces douze derniers mois. Mieux, il renseigne sur les actions entreprises face aux défis présents et à venir: «une rétrospective qui se projette».

LES CONTEXTES

Multiples, nous les subissons et les adoptons, avec humilité. Les séquelles de la pandémie, le retour de la guerre en Europe et ses réfugié-e-s, la crise énergétique induite et le spectre de pénurie, les menaces cyber et la crise climatique participent à une systémique mondiale incertaine. Le futur reste-t-il désirable? Je reste confiant, à nous d'y faire face.

FAIRE FACE AUX CONTEXTES...

Le monde de ce début de siècle demeure volatile, incertain, complexe et ambigu (VUCA). Mais cet acronyme peut être perçu positivement et nous inspirer. La **capacité VUCA** permet à une organisation d'avoir une **Vision** compréhensible (**Understanding**), de faire preuve de **Clarté** et d'**Agilité** dans sa réalisation. La HES-SO//FR est-elle VUCA? Oui, en permanence.

...TRAVAILLER SUR NOS MISSIONS: FORMER ET INNOVER

En 2022, la HES-SO//FR a profité de l'événement «pas de barrières», organisé par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Fribourg, pour promouvoir l'interdisciplinarité de la recherche des Hautes écoles auprès de PME et des institutions fribourgeoises. Trois projets d'entreprises, impliquant au moins deux Hautes écoles, se sont partagés les CHF 100'000.- du fonds Ra&D de la HES-SO//FR. Ce dernier a par ailleurs fait l'objet d'une modification de la loi HES-SO//FR, approuvée par le Grand Conseil.

En réponse aux enjeux climatiques, la HES-SO//FR participe à divers projets sur le thème de la durabilité. Elle en intègre davantage les dimensions au sein des cursus, collabore avec l'État de Fribourg à la définition de la «Roadmap Économie circulaire», à la mise en œuvre de la «Stratégie Agroalimentaire» et soutient l'extension de l'EPFL à Fribourg pour un centre de construction durable.

Les quatre Hautes écoles fribourgeoises contribuent au quotidien à la réalisation de la vision de la HES-SO//FR, notamment par: l'exploitation du Center for Corporate Responsibility and Sustainability (CCRS) par la HEG-FR; l'élaboration d'une formation Bachelor HES en Ingénierie des Travaux de Construction (ITC) par la HEIA-FR; la mise en œuvre du nouveau Plan d'étude cadre (PEC) 22 dans les deux filières de la



DIRECTION GÉNÉRALE

Jacques Genoud
Directeur général
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch

HEdS-FR (en bilingues et francophone) et le lancement du CAS de spécialiste en insertion professionnelle par la HETS-FR, pour ne citer que quelques exemples.

...TRAVAILLER SUR NOS RESSOURCES : RH & INFRASTRUCTURES

En 2022, plusieurs sessions de la formation des cadres Leadership@HES-SO//FR ont eu lieu. En plus d'une base commune de conduite, elles permettent la mise en réseau des cadres des Hautes écoles. Une plus-value reconnue par les participant-e-s à cette formation.

D'autre part, la HES-SO//FR concrétise ses projets d'infrastructures avec le lancement du concours pour la rénovation de la Haute de gestion (HEG) et la préparation du concours pour la transformation de la Halle grise sur le site de Bluefactory pour l'accueil de la filière Architecture. Elle participe également au groupe de travail PSA (Pôle Santé et Activités) en collaboration avec l'Université de Fribourg et l'Hôpital fribourgeois.

Finalement, la HES-SO//FR participe pleinement à l'évolution des infrastructures logicielles communes de la HES-SO, que ce soit pour les logiciels de gestion académique ou de gestion de projets.

...TRAVAILLER SUR NOS SERVICES NUMÉRIQUES

La HES-SO//FR a défini sa stratégie numérique sur quatre axes :

1. **Gouvernance intégrée** « Qualité & Numérisation », concrétisée par un comité de management intégré.
2. **Numérisation des processus**, concrétisée notamment par la récente digitalisation de processus RH et financiers.
3. **Formation du personnel et des étudiant-e-s**, concrétisée par les formations DigitalSkills@Fribourg et par les formations à « l'hygiène numérique ».
4. **Systèmes d'information fiable, performant et sécurisé**, concrétisés par le renforcement de la sécurité cyber.

Face aux problèmes énergétiques, la HES-SO//FR et ses Hautes écoles mettent en place les business continuity plan (BCP), qui définissent les comportements en cas de pénuries.

REMERCIEMENTS

À vous toutes et tous qui contribuez à ce que la HES-SO//FR existe et se développe, je vous adresse mes chaleureux remerciements pour votre collaboration et votre bienveillance. Votre engagement permet à la HES-SO//FR de définir une vision compréhensible, claire et agile dans sa mise en œuvre.



GENERAL- DIREKTION

Jacques Genoud
Generaldirektor
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch



Der Jahresbericht der HES-SO//FR bietet einen Rückblick auf die geleistete Arbeit der vergangenen zwölf Monate. Gleichzeitig informiert er über die getroffenen Massnahmen im Hinblick auf die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen, «ein vorausschauender Rückblick» also.

DIE ENTWICKLUNGEN

Wir unterliegen vielfältigen Entwicklungen und begegnen diesen mit Hingabe. Die Folgen der Pandemie, die Rückkehr des Krieges nach Europa und die damit verbundenen Geflüchteten, die Energiekrise und das Schreckensgespenst der Knappheit, die Cyberbedrohungen sowie die Klimakrise tragen zu einer unsicheren Weltlage bei. Können wir dennoch zuversichtlich in die Zukunft blicken? Davon bin ich überzeugt. Es liegt an uns, die Herausforderungen zu meistern.

REAKTION AUF DIE ENTWICKLUNGEN ...

Die Welt ist auch zu Beginn dieses Jahrhunderts nach wie vor volatil, unsicher, komplex und mehrdeutig (VUCA). Erkennt man in diesem Akronym jedoch das Positive, ist es eine Inspirationsquelle. Durch die **VUCA-Fähigkeit** verfügt eine Organisation über eine umsichtige Vision (**understanding**) und lebt diese klar (**clarity**) und agil (**agility**). Lebt die HES-SO//FR VUCA? Ja, laufend.

... ERFÜLLUNG UNSERES AUFTRAGS: AUSBILDEN UND FORSCHEN

Im Jahr 2022 nutzte die HES-SO//FR die von der Handels- und Industriekammer des Kantons Freiburg (HIKF) organisierte Veranstaltung «Barrierefrei» zur Förderung der interdisziplinären Forschung der Hochschulen bei den KMU und Freiburger Institutionen. Drei Unternehmensprojekte, mit Beteiligung von mindestens zwei Hochschulen, erhielten den Zuschlag für die Finanzierung durch den Fonds für Forschung und Entwicklung der HES-SO//FR in der Höhe von insgesamt CHF 100 000. Letzterer war Gegenstand einer vom Grossen Rat genehmigten Änderung im Gesetz über die Fachhochschule Westschweiz//Freiburg.

Den Herausforderungen des Klimawandels stellt sich die HES-SO//FR durch ihre Teilnahme an verschiedenen Projekten zum Thema Nachhaltigkeit. Sie integriert Letztere verstärkt in das Ausbildungsprogramm, arbeitet gemeinsam mit dem Staat Freiburg an der Erstellung einer Roadmap Kreislaufwirtschaft, an der Umsetzung der Lebensmittelstrategie und wirkt an der Studie zur Erweiterung der EPFL Freiburg im Hinblick auf ein Zentrum für nachhaltiges Bauen mit.

Die vier Freiburger Hochschulen beteiligen sich täglich an der Umsetzung der Vision der HES-SO//FR. Einige Beispiele dafür sind der Betrieb des Zentrums für Unternehmensverantwortung und



GENERAL- DIREKTION

Jacques Genoud
Generaldirektor
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch

Nachhaltigkeit (CCRS) durch die HSW-FR, die Entwicklung eines Bachelorstudiengangs FH in Bauingenieurwesen durch die HTA-FR, die Umsetzung des neuen Rahmenstudienplans (RSP) 2022 in den beiden Studiengängen der HEdS-FR (zweisprachige oder französische Ausbildung) und die Einführung des CAS Fachfrau/Fachmann berufliche Integration durch die HSA-FR.

... AUSBAU UNSERER RESSOURCEN: HR & INFRASTRUKTUREN

Im Jahr 2022 fanden mehrere Unterrichtsblöcke der Kaderausbildung Leadership@HES-SO//FR statt. Neben einer gemeinsamen Führungsgrundlage ermöglichen sie den Führungskräften der Hochschulen, sich zu vernetzen. Ein Mehrwert, den die Teilnehmenden schätzen.

Ausserdem begann die HES-SO//FR mit der Umsetzung ihrer Infrastrukturprojekte. So lancierte sie die Ausschreibung für die Sanierung der Hochschule für Wirtschaft (HSW) sowie die Vorbereitung des Wettbewerbs für die Umwandlung der Grauen Halle auf dem Bluefactory-Gelände für den Studiengang in Architektur. In Zusammenarbeit mit der Universität Freiburg und dem Freiburger Spital (HFR) nimmt sie zudem an der Arbeitsgruppe «Gesundheits- und Arbeitspol» teil.

Weiter beteiligt sich die HES-SO//FR in vollem Umfang an der Entwicklung der gemeinsamen Software-Infrastruktur der HES-SO, sei es im Bereich der akademischen Verwaltung oder des Projektmanagements.

... ERWEITERUNG UNSERER DIGITALEN DIENSTE

Die digitale Strategie der HES-SO//FR umfasst vier Achsen:

1. **Integrierte Governance** «Qualität & Digitalisierung», Umsetzung durch einen Verwaltungsausschuss
2. **Digitalisierung von Prozessen**, Umsetzung insbesondere durch die kürzlich erfolgte Digitalisierung von HR- und Finanzprozessen
3. **Schulung der Mitarbeitenden und Studierenden**, Umsetzung durch die Kurse des Projekts DigitalSkills@Fribourg und zur «Cyber-Hygiene».
4. **Zuverlässige, leistungsfähige und sichere Informationssysteme**, Umsetzung durch die Erhöhung der Cybersicherheit

Angesichts der energiepolitischen Probleme erstellten die HES-SO//FR und ihre Hochschulen einen Business Continuity Plan (BCP) zum Vorgehen im Fall einer Mangellage.

DANK

Sie alle tragen zum Bestehen und zur Weiterentwicklung der HES-SO//FR bei und ich danke Ihnen herzlich für die Zusammenarbeit und Ihre wohlwollende Haltung. Dank Ihres Engagements verfolgt die HES-SO//FR eine umsichtige, klare und agile Vision.





UN REGARD VERS L'AVENIR

Un regard vers l'avenir, c'est le titre du livre publié à l'occasion du 125^e anniversaire de la HEIA-FR¹.

La conception matérielle du monde dans lequel nous voulons vivre est la tâche des ingénieures et des architectes. Comprendre et utiliser les lois physiques pour améliorer les conditions de vie ou pour concevoir des espaces de vie en constituent le cœur. Les critères permettant de mesurer l'amélioration des conditions de vie vont bien au-delà des considérations systémiques physiques. Ce qui est techniquement réalisable ne définit pas, loin s'en faut, l'avenir souhaitable. Toutefois, l'avenir souhaitable ne peut être atteint sans faisabilité technique. La science et la technologie se nourrissent mutuellement. Les connaissances scientifiques avérées et objectives débouchent sur des technologies, qui permettent à leur tour d'étendre le domaine d'exploration scientifique. Les technologies se déploient aussi et avant tout en dehors de leurs applications scientifiques. Ceci requiert le respect et l'adaptation du cadre juridique. Ce qui demande un débat sociétal et la formulation d'une volonté politique. Les ingénieurs et les architectes ne doivent pas être les auxiliaires de mise en œuvre d'hérésies idéologiques, telles qu'elles se sont produites et se produiront toujours dans l'histoire, ni des sauveurs en mission personnelle. La HEIA-FR s'engage à former des architectes et des ingénieurs responsables, c'est-à-dire libres de penser, fortement ancrés dans leur discipline respective et, par conséquent, des acteurs compétents du changement permanent vers un avenir souhaitable. Nos diplômé-e-s doivent s'impliquer dans le débat sur l'avenir désirable. Les dix-sept objectifs de durabilité des Nations Unies définissent à cet effet des espaces de réflexion et d'action formidables. Ces espaces, il faut les façonner avec confiance, mais aussi avec humilité.

¹ *Un regard vers l'avenir – 125 ans d'histoire de la HEIA-FR*, Lisa Roulin, Charly Veuthey, Éditions Faim de Siècle, 2022, ISBN 978 -2-940707-15-7





ZUKUNFT ALS MISSION

Das ist der Titel des Buches, das zum 125-Jahr-Jubiläum der HTA-FR herausgegeben wurde¹.

Die materielle Ausgestaltung der Welt, in der wir leben wollen, ist die Aufgabe der Ingenieurinnen und Architekten. Physikalische Gesetzmässigkeiten verstehen und nutzen, um Lebensumstände zu verbessern bzw. Lebensräume zu gestalten, bilden dabei den Kern. Die Kriterien, an denen sich die Verbesserung von Lebensumständen messen lässt, gehen massgeblich über die physikalische Systembetrachtungen hinaus. Das technisch Machbare definiert bei Weitem nicht die wünschbare Zukunft. Allerdings ist die wünschbare Zukunft ohne technische Machbarkeit nicht herbeizuführen. Wissenschaft und Technologie befruchten sich gegenseitig. Wissenschaftlich gesicherte und damit objektive Erkenntnisse führen Technologien herbei, welche ihrerseits wiederum neue Entdeckungswelten erschliessen. Technologien werden auch und vor allem ausserhalb des Wissenschaftsbetriebs eingesetzt. Dies bedingt in jedem Fall den Respekt bzw. die Anpassung des rechtlichen Rahmens. Dazu braucht es den gesellschaftlichen Diskurs und die politische Willensbildung. Ingenieure und Architektinnen dürfen keine Umsetzungsgehilfen ideologischer Irrungen, wie sie in der Geschichte immer wieder vorkamen und vorkommen werden, noch Heilsbringer in eigener Mission sein. Die HTA-FR ist dem Ziel verpflichtet, Architektinnen und Ingenieure als verantwortungsvolle, d.h. frei denkende, in ihrer jeweiligen Disziplin stark verankerte und somit kompetente Akteure des stetigen Wandels hin zu einer wünschenswerten Zukunft auszubilden. Unsere Absolventinnen und Absolventen müssen sich in die Diskussion der wünschbaren Zukunft einbringen. Die siebzehn Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen definieren dafür formidable Denk- und Handlungsräume, die es auszugestalten gilt, mit Zuversicht, aber auch mit Demut.

¹ Zukunft als Mission, HTA-FR – Eine 125-jährige Geschichte, Lisa Roulin, Charly Veuthey, Editions Faim de siècle, 2022, ISBN 978-2-940707-16-4





RETHINK OUR VISION

La fin d'une année est toujours l'occasion de faire le point et de porter un regard critique sur son propre rôle. Il nous a semblé opportun de mettre à profit nos activités afin que notre institution de formation puisse fournir les outils permettant de relever et de surmonter les défis auxquels la société et les entreprises sont confrontées. Pour la Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR), l'année écoulée a été marquée par des activités réjouissantes tant dans l'enseignement, la recherche et le développement que par l'intensification des partenariats. Le 21 mai 2022, la célébration des 30 ans à laquelle étaient conviés les alumni, les organisations partenaires, les collaborateurs et les personnes qui ont joué ou jouent un rôle dans le développement de l'institution, a été au cœur de cette année.

L'événement était placé sous le signe de la rencontre, de l'échange et de la stimulation. Les discussions ont porté sur des sujets d'actualité tels que les défis de l'entrepreneuriat, l'innovation, l'internationalisation, l'avenir de l'alimentation et de la durabilité ou encore la communication et la place des données dans la société.

« Inspiration », le livre des 30 ans de la HEG-FR, et la publication internationale « The future of business schools: Purpose, action, and impact » ont contribué à la réflexion sur le rôle de la HEG-FR. Par ailleurs, nous voyons avec fierté nos étudiants et étudiantes participer activement à des concours sur l'entrepreneuriat, l'innovation et la durabilité. Ainsi, une équipe du programme de Master, Orientation Entrepreneurship, a remporté le prix étudiants du Swiss StartCup Challenge 2022, un prix en lien avec l'économie circulaire, décerné par Nestlé Nespresso SA et B Lab Switzerland.

L'échange intensif avec nos parties prenantes externes était un objectif essentiel, et les événements sur la numérisation en septembre ou sur la durabilité en novembre n'en sont qu'un exemple. Une certaine normalisation a également pu être constatée dans les échanges internationaux, que ce soit à travers la réalisation de la Summer School internationale, les voyages d'études des étudiants et étudiantes EMBA et Master à Boston, MA, ou l'intensification des activités de recherche internationales.

Selon la devise « Glocal: Think Global, act Local », l'échange direct avec des entreprises et des institutions régionales, nationales et internationales est un must, et 2022 a considérablement contribué à élargir notre base. Nous sommes impatients de voir se développer de futurs projets communs.





RETHINK OUR VISION

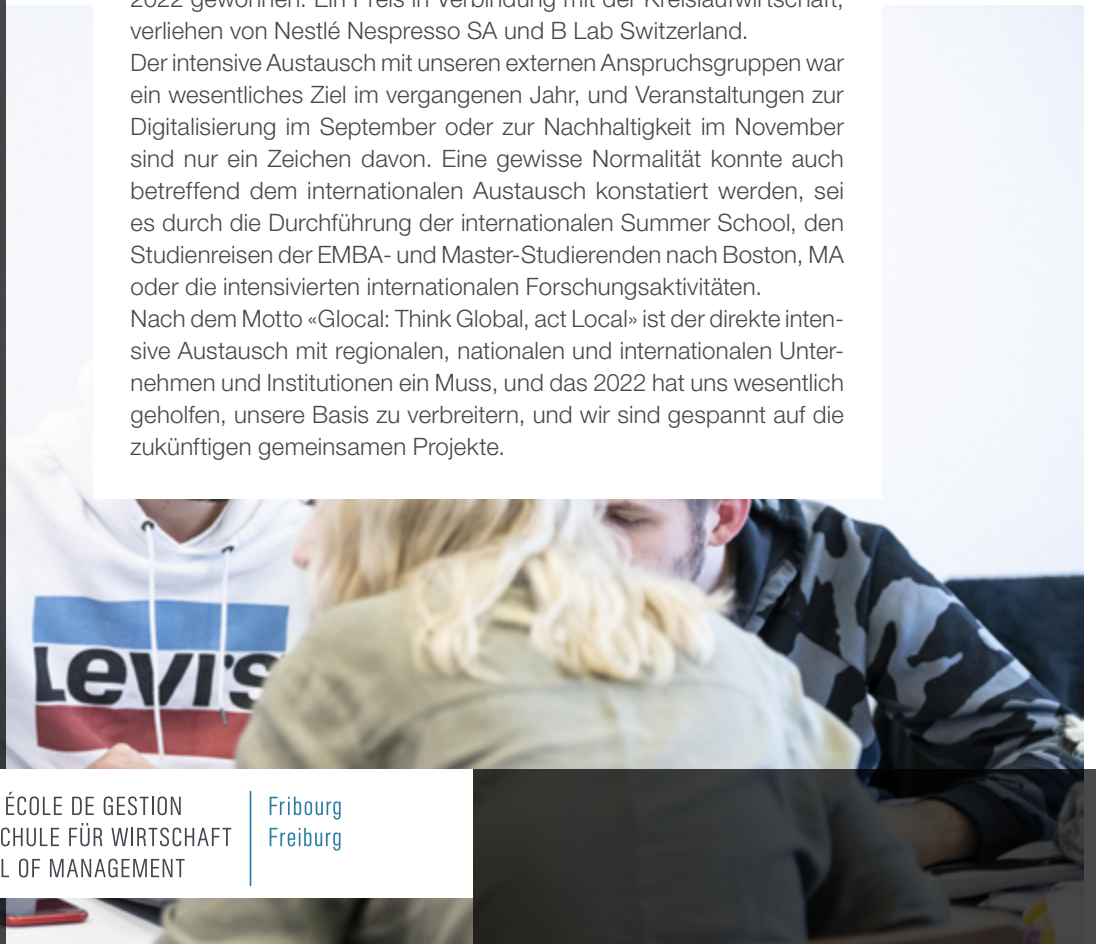
Ein vergangenes Jahr dient ja immer dazu, Bilanz zu ziehen und die eigene Rolle kritisch zu hinterfragen. Es schien uns angebracht, unsere diversen Aktivitäten zu nutzen, um sich den Herausforderungen zu stellen, mit denen die Gesellschaft und die Unternehmen konfrontiert sind, damit unsere Bildungseinrichtung die Werkzeuge an die Hand geben kann, die helfen, diese Herausforderungen anzunehmen und zu überwinden. Das vergangene Jahr der Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR) war geprägt durch erfreuliche Tätigkeiten in Lehre, Forschung und Entwicklung sowie die Intensivierung von Partnerschaften. Im Zentrum stand die 30-Jahre-Feier am 21. Mai 2022, zu der Alumni, Partnerorganisationen, Mitarbeitende und Personen eingeladen waren, die in der Entwicklung der Institution eine Rolle gespielt haben oder spielen.

Die Veranstaltung stand ganz im Zeichen der Begegnung, des Austauschs und der Anregung. Die Diskussionen drehten sich um aktuelle Themen wie die Herausforderungen des Unternehmertums, der Innovation, der Internationalisierung, der Zukunft von Ernährung und Nachhaltigkeit oder der Kommunikation sowie den Stellenwert von Daten in der Gesellschaft.

Zur Reflektion der Rolle der HSW-FR haben aber auch das Buch 30 Jahre HSW-FR: «Inspiration» oder die internationale Publikation «The future of business schools: Purpose, action, and impact» beigetragen, und es ist mit Stolz zu sehen, dass unsere Studierenden aktiv an Wettbewerben zu Unternehmertum, Innovation und Nachhaltigkeit teilnahmen. So hat ein Team des Master-Programms, Orientierung Entrepreneurship, den Preis für Studierende der Swiss StartCup Challenge 2022 gewonnen. Ein Preis in Verbindung mit der Kreislaufwirtschaft, verliehen von Nestlé Nespresso SA und B Lab Switzerland.

Der intensive Austausch mit unseren externen Anspruchsgruppen war ein wesentliches Ziel im vergangenen Jahr, und Veranstaltungen zur Digitalisierung im September oder zur Nachhaltigkeit im November sind nur ein Zeichen davon. Eine gewisse Normalität konnte auch betreffend dem internationalen Austausch konstatiert werden, sei es durch die Durchführung der internationalen Summer School, den Studienreisen der EMBA- und Master-Studierenden nach Boston, MA oder die intensivierten internationalen Forschungsaktivitäten.

Nach dem Motto «Glocal: Think Global, act Local» ist der direkte intensive Austausch mit regionalen, nationalen und internationalen Unternehmen und Institutionen ein Muss, und das 2022 hat uns wesentlich geholfen, unsere Basis zu verbreitern, und wir sind gespannt auf die zukünftigen gemeinsamen Projekte.





HAUTE ÉCOLE DE SANTÉ FRIBOURG (HEDS-FR)

La Haute école de santé de Fribourg (HEdS-FR) a pour mission de former les professionnel-le-s dont le système de santé a besoin. Elle contribue à la mise en œuvre de l'initiative populaire « Pour des soins infirmiers forts » grâce à sa formation Bachelor en soins infirmiers, son programme de réintégration à la profession infirmière ainsi que ses offres de formation postgrade.

En 2022, la HEdS-FR a continué de développer ses activités de recherche orientées vers la profession infirmière en menant deux études sur les conditions de travail. Au niveau de la formation continue, le domaine de l'enfance a été investi avec deux nouveaux programmes : un CAS HES-SO en Allaitement Maternel et Lactation et un module HES-SO en Ostéopathie & Grossesse.

La capacité de s'engager, en tant qu'infirmier-ère ou ostéopathe, dans un milieu de soins couvrant deux des langues nationales, est un atout majeur pour les nouveaux professionnel-le-s de la santé. En 2022, la HEdS-FR a obtenu la certification « Engagement bilinguisme » pour ses filières bilingues en ostéopathie et en soins infirmiers. Ces cursus d'études favorisent l'intégration de la diversité et la prise en compte du contexte culturel des pratiques soignantes.

Renforcer les compétences et les collaborations

La Haute école de santé de Fribourg est déterminée à fournir une formation de haute qualité et à développer des programmes de formation novateurs et pertinents pour les professionnel-le-s de demain. Ainsi, en 2022, de nouveaux Plans d'études cadre (PEC) sont mis en œuvre pour les filières en soins infirmiers et en ostéopathie. Ces programmes sont orientés vers le renforcement des compétences des professionnel-le-s pour garantir la qualité des soins, la sécurité patient-e-s et répondre aux enjeux interprofessionnels de la santé.

La HEdS-FR poursuit son engagement dans ses missions de prestations, de formation continue et de recherche pour soutenir l'évolution du système de santé et garantir des soins de qualité. Elle s'engage en étroite relation avec les autorités politiques fribourgeoises, les professionnel-le-s de la santé, le corps enseignant et les patient-e-s pour développer des stratégies interdisciplinaires efficaces.

Toujours à l'écoute des besoins pour le développement de projets pilotes et d'innovation, la HEdS-FR entend continuer à tisser des liens avec ses partenaires et à développer des collaborations fructueuses pour faire face aux défis actuels et futurs du système de santé.



Heds FR

Haute école de santé Fribourg
Hochschule für Gesundheit Freiburg





HOCHSCHULE FÜR GESUNDHEIT FREIBURG (HEDS-FR)

Die Hochschule für Gesundheit Freiburg (HEdS-FR) bildet die Fachpersonen aus, die das Gesundheitssystem benötigt. Durch ihren Bachelorstudiengang in Pflege, ihr Programm zur Wiedereingliederung in den Pflegeberuf und ihr Angebot an Nachdiplomausbildungen leistet sie einen Beitrag zur Umsetzung der Volksinitiative «Für eine starke Pflege». Im Jahr 2022 baute die HEdS-FR ihre auf den Pflegeberuf ausgerichteten Forschungstätigkeiten weiter aus und führte zwei Studien zu den Arbeitsbedingungen durch. Ihr Weiterbildungsangebot erweiterte sie mit zwei neuen Programmen im Bereich Kindheit: einem CAS HES-SO in Still- und Laktationsberatung und einem Modul HES-SO «Osteopathie & Schwangerschaft».

Pflegefachpersonen sowie Osteopathinnen und Osteopathen mit der Fähigkeit, ihren Beruf in zwei Landessprachen auszuüben, verfügen in der Praxis über einen grossen Vorteil. Im Berichtsjahr erhielt die HEdS-FR für ihre zweisprachigen Studiengänge in Osteopathie und in Pflege die Zertifizierung «Engagement für die Zweisprachigkeit». Beide Ausbildungen fördern die Integration der Diversität sowie die Berücksichtigung des kulturellen Kontextes.

Stärkung der Kompetenzen und Partnerschaften

Die Hochschule für Gesundheit Freiburg engagiert sich entschlossen für eine qualitativ hochstehende Ausbildung sowie die Entwicklung von innovativen und geeigneten Curricula für die Fachkräfte von morgen. So führte sie 2022 für die Studiengänge in Pflege und in Osteopathie neue Rahmenstudienpläne (RSP) ein. Die beiden Ausbildungsprogramme sind auf die Stärkung der Kompetenzen ausgerichtet, um die Pflegequalität und Patientensicherheit zu gewährleisten sowie die interprofessionellen Herausforderungen im Gesundheitswesen zu bewältigen.

Ihren Auftrag in den Bereichen Weiterbildung, Dienstleistungen und Forschung verfolgt die HEdS-FR weiter und unterstützt damit die Entwicklung des Gesundheitssystems und sichert die Pflegequalität. In enger Zusammenarbeit mit den politischen Behörden des Kantons Freiburg, den Gesundheitsfachpersonen, dem Lehrkörper sowie den Patientinnen und Patienten engagiert sie sich für die Entwicklung von wirksamen interdisziplinären Strategien.

Die HEdS-FR ist stets offen für die Entwicklung neuer Pilot- und Innovationsprojekte. Vor diesem Hintergrund baut sie die Beziehungen zu ihren Partnerinnen und Partnern weiter aus und entwickelt neue erfolgreiche Kooperationen, um den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen des Gesundheitssystems zu begegnen.





HAUTE ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL FRIBOURG (HETS-FR)

En 2022, la HETS Fribourg a fêté son 50^e anniversaire. Durant toute l'année, elle a saisi et créé de nombreuses occasions pour cultiver ses liens avec les institutions sociales, la Cité, son personnel et ses étudiant-e-s et pour développer encore plus ses partenariats avec les milieux politiques, économiques et académiques. Dans cet esprit, toute une série de manifestations ont eu lieu : des conférences et débats, un cycle de projections de films, des présences lors de différents événements locaux et des rencontres avec les milieux politiques et économiques ainsi que deux soirées officielles pour lancer et clore les festivités du 50^e anniversaire. Le Journal de la recherche a fait peau neuve avec une édition spéciale et la HETS Fribourg a produit pour la première fois un film institutionnel.

DES COMPÉTENCES INTERCULTURELLES RENFORCÉES

2022 a également été l'année de l'attribution des premiers diplômes avec la mention « bilingue » (français-allemand). Trois ans après son introduction, l'offre de formation bilingue continue à se développer et à attirer des étudiant-e-s qui souhaitent approfondir leurs connaissances linguistiques et se familiariser avec une culture professionnelle germanophone. Autre nouveauté : pour la première fois, quatre personnes ont reçu une attestation de participation au programme AlterEgauz. Grâce à une passerelle favorisant l'intégration sociale et académique, ce programme vise à promouvoir le retour aux études des personnes réfugiées et des requérant-e-s d'asile.

La HETS-FR poursuit le développement de son offre de formation continue et de prestations de services. 2022 a ainsi vu la première édition du CAS de spécialiste en insertion professionnelle adapté au bassin Fribourg-Berne-Jura-Neuchâtel avec une volée de 21 participant-e-s. L'année a également été marquée par la préparation du nouveau CAS en développement de mesures d'insertion socio-professionnelle qui commencera en avril 2023.

Dans le domaine de la recherche, la HETS-FR a notamment lancé le projet « Transformation of waste management practices and policies in South Asia during and after the COVID-19 pandemic : Impacts on gender equality and sustainability ». Ce projet, financé par le Fonds national de la recherche scientifique, étudie les transformations des systèmes de gestion des déchets solides municipaux au Népal et au Sri Lanka pendant et après la pandémie de COVID-19. Il a permis d'engager une doctorante basée à la HETS-FR et dont la thèse est co-dirigée par des professeur-e-s de la HETS-FR et de l'UNIL.





HOCHSCHULE FÜR SOZIALE ARBEIT FREIBURG (HSA-FR)

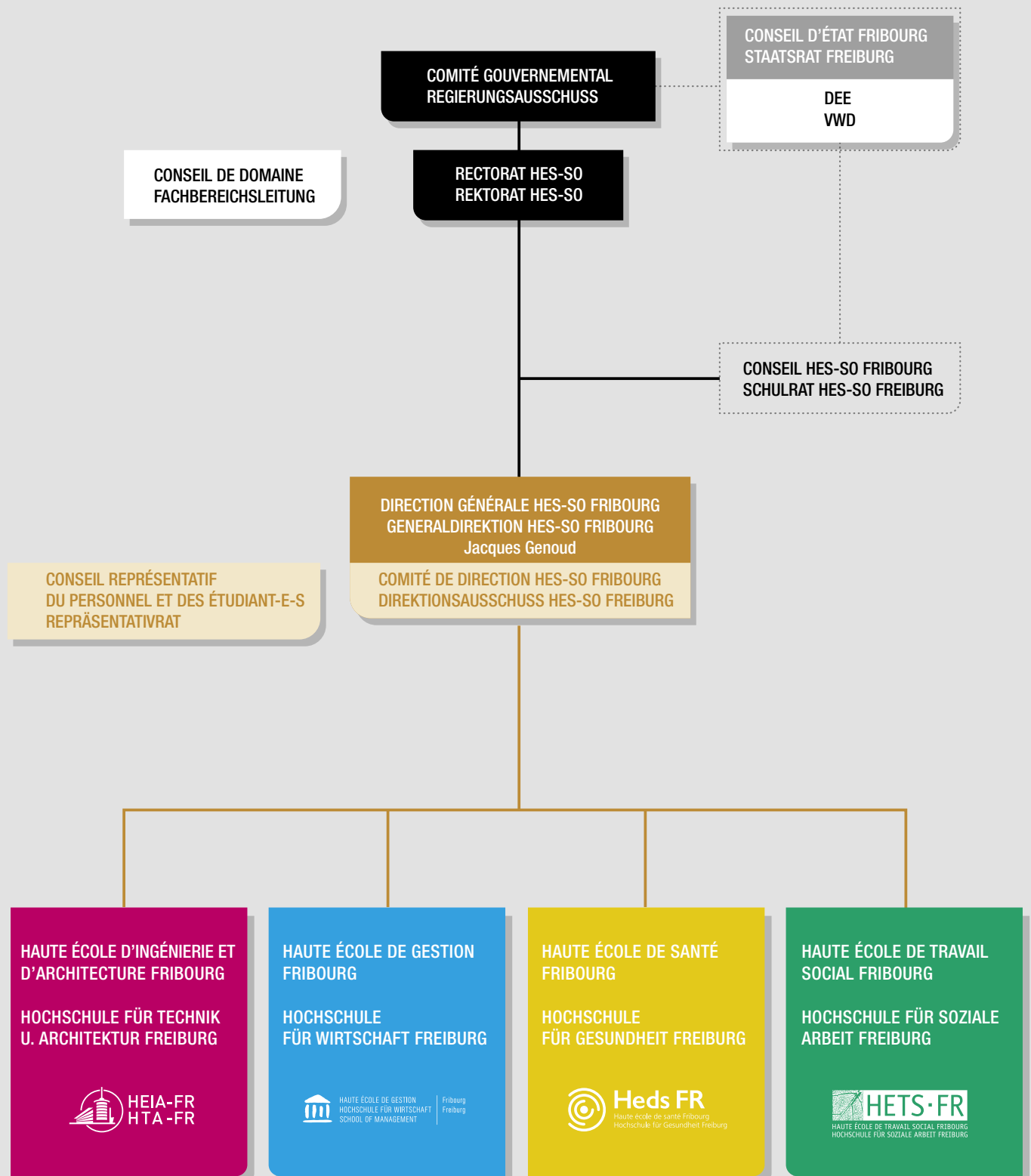
Im Jahr 2022 feierte die HSA-FR ihr 50-jähriges Jubiläum. Das ganze Jahr über nutzte und schaffte die Hochschule zahlreiche Gelegenheiten, um ihre Beziehung zu den sozialen Institutionen, dem Gemeinwesen, den Mitarbeitenden und Studierenden zu pflegen sowie ihre Partnerschaften mit Politik, Wirtschaft und Wissenschaft weiter zu stärken. In diesem Sinne fand eine Reihe von Anlässen statt: Konferenzen und Debatten, ein Filmzyklus, Teilnahme an verschiedenen lokalen Veranstaltungen, Treffen mit Politik und Wirtschaft sowie zwei offizielle Abendveranstaltungen zum Auftakt und Abschluss der 50-Jahre-Jubiläumsfeierlichkeiten. Zudem präsentierte sich das Forschungsjournal mit einer Sonderausgabe in einem neuen Layout und die HSA-FR produzierte erstmals einen institutionellen Film.

ERWEITERTE INTERKULTURELLE KOMPETENZEN

2022 war auch das Jahr der erstmaligen Verleihung von Diplomen mit dem Vermerk «zweisprachig» (Französisch/Deutsch). Drei Jahre nach seiner Einführung wächst das zweisprachige Ausbildungsangebot weiter und zieht Studierende an, die ihre Sprachkenntnisse vertiefen und sich mit der deutschsprachigen Berufskultur vertraut machen wollen. Im Weiteren erhielten zum ersten Mal vier Personen eine Bescheinigung für ihre Teilnahme am Programm AlterEgauZ. Durch ein Brückenangebot zur sozialen und akademischen Integration unterstützt das Programm geflüchtete Menschen und Asylsuchende bei der Wiederaufnahme eines Studiums.

In den Bereichen Weiterbildung und Dienstleistungen baute die HSA-FR ihr Angebot weiter aus. So startete 2022 der erste auf die Region Freiburg-Bern-Jura-Neuenburg ausgerichtete CAS-Lehrgang Fachfrau/Fachmann berufliche Integration mit 21 Teilnehmenden. Das Berichtsjahr war zudem geprägt von der Vorbereitung des neuen CAS in der Entwicklung von Massnahmen zur sozioprofessionellen Integration, der im April 2023 beginnt.

In der Forschung lancierte die HSA-FR insbesondere das Projekt «Transformation of waste management practices and policies in South Asia during and after the COVID-19 pandemic: Impacts on gender equality and sustainability». Dieses vom Schweizerischen Nationalfonds (SNF) finanzierte Projekt untersucht den Wandel der Entsorgungssysteme für kommunalen Feststoffabfall in Nepal und Sri Lanka während und nach der COVID-19-Pandemie. Zu diesem Zweck wurde eine Doktorandin angestellt, die an der HSA-FR arbeitet und deren Dissertation von Professorinnen und Professoren der HSA-FR und der UNIL gemeinsam betreut wird.



Finances 2022 de la HES-SO FRIBOURG

La présentation ci-après des finances de la HES-SO//FR correspond à l'agrégation des résultats de chaque école constitutive de l'établissement fribourgeois. À ce titre, le compte de résultat de la HES-SO//FR se compose des comptes de résultat de la Direction générale (DG), de la Haute école d'ingénierie et d'architecture (HEIA), de la Haute école de gestion (HEG), de la Haute école de santé (HEdS) et de la Haute école de travail social (HETS).

Compte de résultat de la HES-SO//FRIBOURG (sans l'ETEC)	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021
Charges par nature regroupée			
Salaires et autres charges de personnel	90'178'402	79'500'650	89'169'695
Allocations en faveur des étudiant-e-s en soins infirmiers	1'807'000	1'843'200	1'783'000
Biens, services et autres charges d'exploitation	23'332'718	20'458'390	20'581'838
Amortissements des équipements de laboratoires	1'072'018	1'072'020	558'017
Versements sur les fonds et provisions	4'000'000	0	0
Total des charges	120'390'138	102'874'260	112'092'550
Revenus par nature regroupée			
Subventions HES-SO pour la formation Bachelor et Master	-60'224'115	-56'400'000	-59'835'679
Ecolages forfaitaires pour la formation de base	-2'525'450	-2'846'000	-2'817'800
Subventions HES-SO pour la Ra&D et impulsions	-5'935'370	-3'600'000	-5'664'976
Subventions fédérales Ra&D et fonds de tiers	-23'816'445	-15'221'000	-22'644'138
Prestations en faveur du GYB et de l'ECG	-1'175'000	-1'381'800	-1'175'000
Autres revenus divers	-2'987'677	-2'711'800	-3'030'313
Prélèvements sur les fonds et provisions	0	-300'000	-466'611
Total des revenus	-96'664'057	-82'460'600	-95'634'517
Résultat de fonctionnement	23'726'081	20'413'660	16'458'033
Amortissements des immeubles et charges locatives	3'650'464	4'938'800	4'194'654
Subventions HES-SO pour les bâtiments	-7'091'734	-6'701'000	-7'206'233
Résultat sur infrastructure	-3'441'270	-1'762'200	-3'011'579
Résultat (+ = excédent de charges couvert par l'Etat)	20'284'811	18'651'460	13'446'454
Dépenses d'investissement pour les bâtiments ¹	-73'400	1'500'000	-2'138'010
Dépenses d'investissement pour les équipements HEIA-FR	0	0	0
Subventions fédérales pour les constructions	0	0	-2'246'363
Effectif étudiant-e-s en formation Bachelor (sans travaux diplôme)²	2'229	2'374	2'336

¹ Le chiffre négatif des dépenses d'investissement pour les bâtiments s'explique par les reports de crédits.

² Le nombre d'étudiant-e-s financé-e-s se calcule sur l'année civile à l'aide des relevés officiels du 15.04 et du 15.10.



Hes·SO  **FRIBOURG
FREIBURG**



HES-SO Fribourg
Route des Arsenaux 16A
1700 Fribourg

T : +41 26 429 65 10
info.hessofr@hefr.ch
www.hes-so-fr.ch