

LES HAUTES
ÉCOLES
SPÉCIALISÉES
DE SUISSE
OCCIDENTALE
// FRIBOURG

20
17

DIE FACHHOCH-
SCHULEN DER
WESTSCHWEIZ
// FREIBURG



Hes·SO  **FRIBOURG
FREIBURG**

Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

Introduction

Notre société est en mutation et la nature digitale – sociale – durable – économique des défis nous incite à garder sûr le cap de notre vision: «**Former et innover aujourd'hui pour relever les défis de demain**». La systémique en place nous oblige à la maîtrise de nos ressources et à créer davantage de valeur.

Des femmes et des hommes qui s'engagent au service de la HES-SO Fribourg

Les **ressources humaines** de la HES-SO Fribourg et de ses quatre Hautes écoles constituent le capital nécessaire à la création de valeur au service de la société. Je tiens à remercier les collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement. Le taux de satisfaction des employé-e-s en 2017 témoigne que les tâches au quotidien et l'attrait du cadre de travail correspondent aux attentes des personnels.

L'introduction de la typologie HES-SO pour le personnel d'enseignement et de recherche suit un rythme que je voudrais plus rapide. Prioritairement, il me tient à cœur qu'à l'issue de ce processus chacune et chacun soit satisfait de sa situation.

Disposer de ressources humaines nécessite également leur développement. Les cours de cadres établis en 2017 ont reçu un accueil favorable. Il s'agira de poursuivre cette mesure. La prochaine adoption du «règlement concernant l'octroi de congés scientifiques de la Haute École spécialisée de Suisse occidentale//Fribourg» permettra la mise en œuvre d'un outil précieux au service du développement des compétences duales.

Finalement, je tiens à remercier également les personnes exogènes à la HES-SO Fribourg, qui, par leur engagement au sein des différents conseils soutiennent le développement de la HES-SO Fribourg et de ses 4 Hautes écoles.

Des infrastructures établies et en devenir

Je me réjouis du développement des ressources d'infrastructure de la HES-SO Fribourg. Notamment par l'avancement de la construction du bâtiment Mozaïk qui accueillera les Hautes écoles de santé et de travail social à la rentrée académique 2018.

Concernant la Haute école de gestion, les discussions en cours portent sur la rénovation de l'enveloppe du bâtiment à des fins d'efficacité énergétique. Finalement, concernant la Haute école d'ingénierie et d'architecture,

les études en cours évaluent les différentes options de son extension.

Sur l'ensemble de ces dossiers, j'aimerais souligner les collaborations constructives avec nos différents partenaires: le Service des bâtiments de l'État de Fribourg, la Ville de Fribourg, l'Université de Fribourg et les architectes.

Le campus étudiantin de la HES-SO Fribourg, en développement sur le plateau de Pérolles, s'inscrit parfaitement avec nos proches voisins du monde académique.

Des ressources financières

2017 fut marquée par l'introduction du nouveau modèle financier HES-SO. Ce modèle dit «par enveloppe» découple les subventions accordées aux Hautes écoles de l'évolution du nombre d'étudiant-e-s. Il incite nos quatre Hautes écoles à une maîtrise plus exigeante des **ressources financières** disponibles.

Un challenge qui nous stimule à revoir certaines pratiques de gestion de nos missions de formation continue, de prestations de service et de recherche appliquée et développement. Il s'agit également de réorienter certains moyens sur des tâches apportant davantage de valeur à la réalisation de nos missions.

En collaboration avec les directions et les responsables financiers, un suivi minutieux de l'évolution de nos finances et des mesures correctives d'accompagnement a été initié. Ce programme est en cours et se poursuivra ces prochaines années.

Conclusion: Des étudiant-e-s qui nous inspirent

La bonne gestion de nos ressources en personnel, d'infrastructures et financières fait sens. L'objectif est de servir au mieux nos étudiant-e-s, nos partenaires sociaux-sanitaires, industriels et économiques ainsi que la société dans son ensemble.

L'engagement des étudiant-e-s, l'enthousiasme et l'énergie dont ils et elles font preuve sont source de satisfaction. Leur réussite nous donne confiance en l'avenir, avenir qu'ils s'approprient!

Einleitung

Unsere Gesellschaft befindet sich im Wandel. Die Herausforderungen digitaler, sozialer, nachhaltiger und wirtschaftlicher Natur regen uns dazu an, unsere Vision „**Ausbildung und Innovation für die Herausforderungen der Zukunft**“ weiter zu verfolgen. Der Rahmen, in dem wir uns bewegen, verpflichtet uns auch dazu, unsere Ressourcen unter Kontrolle zu behalten und Mehrwert zu schaffen.

Frauen und Männer, die sich für die HES-SO//FR engagieren.

Die **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** der HES-SO//FR und ihrer vier Hochschulen sind unser Kapital, um Werte für die Gesellschaft zu schaffen. Ich möchte mich bei ihnen für ihr Engagement bedanken. Die Zufriedenheitsrate der Mitarbeitenden im Jahr 2017 zeigt, dass die täglichen Aufgaben und die Attraktivität des Arbeitsumfeldes den Erwartungen der Mitarbeitenden entsprechen.

Die Einführung der neuen Funktionstypologie HES-SO für das Personal von Lehre und Forschung folgt einem Rhythmus, den ich gerne schneller hätte. In erster Linie ist es mir aber wichtig, dass am Ende dieses Prozesses jede und jeder mit ihrer Situation zufrieden ist.

Es genügt nicht, über Personal zu verfügen- auch die Personalentwicklung ist wichtig. Die 2017 eingeführten Kurse für Führungskräfte wurden positiv aufgenommen- wir werden diese Massnahme fortsetzen. Die bevorstehende Verabschiedung des „Reglements über die Gewährung von wissenschaftlichem Urlaub an der Fachhochschule Westschweiz//Freiburg“ ist daher ein wertvolles Instrument für die Entwicklung dualer Kompetenzen.

Abschliessend möchte ich mich auch bei den Menschen bedanken, die die Entwicklung der HES-SO//FR und ihrer 4 Hochschulen durch ihr Engagement in verschiedenen Gremien ausserhalb unserer Institution unterstützen.

Etablierte und sich in Entwicklung befindliche Infrastrukturen

Ich freue mich sehr über die Entwicklung der Infrastrukturrressourcen an der HES-SO//FR. Fortschritte wurden insbesondere beim Bau des Gebäudes Mozaik erzielt, in das zu Beginn des akademischen Jahres 2018 die Hochschulen für Gesundheit und Soziale Arbeit einziehen werden.

Im Hinblick auf die Hochschule für Wirtschaft wird derzeit über die energieeffiziente Sanierung der Fassade diskutiert. Was schliesslich die Hochschule für Technik und Architektur anbelangt, so werden in laufenden Studien die verschiedenen Optionen für ihre Erweiterung evaluiert.

Bezüglich all dieser Dossiers möchte ich die konstruktive Zusammenarbeit mit unseren verschiedenen Partnern hervorheben: dem Freiburger Hochbauamt, der Stadt Freiburg, der Universität Freiburg und den zuständigen Architekten.

Der Studentencampus der HES-SO//FR, der sich auf dem Plateau de Pérolles entwickelt, fügt sich in idealer Weise in die Umgebung mit unseren Nachbarn aus dem akademischen Bereich ein.

Finanzielle Mittel

Das Jahr 2017 stand im Zeichen der Einführung des neuen HES-SO-Finanzmodells. Dieses Pauschalfinanzierungsmodell entkoppelt die den Hochschulen gewährten Subventionen von der Entwicklung der Studierendenzahlen. Es bedeutet für unsere vier Hochschulen eine noch effizientere Kontrolle der zur Verfügung stehenden finanziellen Mittel. Diese Herausforderung regt uns dazu an, bestimmte Arbeitsprozesse in Bezug zu unseren Aufträgen wie Weiterbildung, Dienstleistungen sowie angewandte Forschung und Entwicklung zu überdenken. Ziel ist es, einen Teil der Mittel auf Aufgaben umzulenken, die dazu beitragen, der Erfüllung unserer Aufträge einen Mehrwert zu verleihen.

In Zusammenarbeit mit den Direktionen und den Verantwortlichen Finanzen wurde ein sorgfältiges und regelmässiges Monitoring der Entwicklung unserer Finanzen und Korrekturmassnahmen eingeführt. Dieses Programm läuft bereits und wird in den nächsten Jahren fortgesetzt.

Fazit: Studierende, die uns inspirieren

Ein gutes Management unserer personellen, infrastrukturellen und finanziellen Ressourcen macht Sinn. Ziel ist es, unseren Studierenden, unseren Partnern im Sozial- und Gesundheitswesen, der Industrie und Wirtschaft sowie der Gesellschaft als Ganzes bestmöglich zu dienen.

Das Engagement, der Enthusiasmus und die Energie der Studierenden inspirieren uns und treiben uns an. Ihr Erfolg gibt uns Zuversicht in die Zukunft, eine Zukunft, die auch den Studierenden gehört!

HEIA-FR

www.heia-fr.ch

La Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg (HEIA-FR)

La HEIA-FR est l'une des cinq écoles d'ingénierie de la HES-SO. Elle offre sept filières d'étude au niveau Bachelor: architecture, chimie, génie civil, génie électrique, génie mécanique, informatique et télécommunications. Environ 1000 étudiant-e-s la fréquentent actuellement. S'y ajoute une Ecole technique de la construction, reconnue comme école (professionnelle) supérieure. Au niveau Master, la HEIA-FR coopère avec ses partenaires de la HES-SO, de la BFH, de la FHNW et de la ZHAW. Les dix instituts de recherche appliquée de la HEIA-FR sont actifs dans des domaines innovants bien définis et sont fortement liés à l'économie locale. En outre, la HEIA-FR offre une série de cours de formation continue ainsi que des prestations à des tiers.

Le partage enrichit!

En 2017, la HEIA-FR participait comme membre du SWISS TEAM à Denver (Colorado, USA) à la compétition académique internationale de construction d'un bâtiment solaire: le Solar Decathlon 2017, organisé par le Department of Energy des États Unis. Sous l'égide de

l'EPFL et en partenariat avec la HEIA-FR, l'Université de Fribourg et la Haute Ecole d'Art et Design de Genève, le SWISS TEAM emporta la victoire de cette prestigieuse compétition. Cette coopération interinstitutionnelle était imprégnée d'une confiance mutuelle et d'un esprit de partage des risques et des récompenses. La HEIA-FR, l'UNIFR et l'EPFL avec son antenne fribourgeoise constituent également les trois partenaires du projet «smart living lab» qui se développe dans le cadre de la politique d'innovation du canton et prend forme concrètement dans le quartier d'innovation de blueFACTORY. Que la victoire à Denver soit de bonne augure pour la poursuite des collaborations au sein du smart living lab!

HTA-FR

Hochschule für Technik und Architektur (HTA-FR)

Die HTA-FR ist eine der fünf Ingenieurschulen der HES-SO. Sie führt sieben Studiengänge auf Bachelorstufe: Architektur, Bauingenieurwesen, Chemie, Elektrotechnik, Maschinentechnik, Informatik und Telekommunikation. Aktuell besuchen etwa 1000 Studierende die HTA-FR. Hinzu kommt die Bautechnische Schule, die als höhere Fachschule anerkannt ist. Auf Masterstufe kooperiert die HTA-FR mit ihren Partnern der HES-SO, der BFH, der FHNW und der ZHAW. Die zehn Institute für angewandte Forschung der HTA-FR wirken in definierten Innovationsfeldern und sind stark mit der lokalen Wirtschaft verknüpft. Die HTA-FR bietet zudem verschiedene Weiterbildungskurse und Dienstleistungen an Dritte an.

Teilen bereichert!

2017 hat die HTA-FR als Mitglied des SWISS TEAM in Denver (Colorado, USA) am internationalen Hochschulwettbewerb für den Bau eines Solargebäudes teilgenommen: Der Solar Decathlon 2017 wurde vom US-Ministerium für Energie organisiert. Unter der Führung der ETH Lausanne und in Kooperation mit der HTA-FR, der Universität Freiburg und der Haute Ecole d'Art et Design

de Genève hat das SWISS TEAM den Sieg in diesem prestigeträchtigen Wettbewerb davongetragen. Diese institutsübergreifende Zusammenarbeit war von gegenseitigem Vertrauen geprägt und der Bereitschaft, Risiken und Erfolge zu teilen. Die HTA-FR, die UNIFR und die Freiburger Antenne der EPFL sind auch die drei tragenden Projektpartner des «smart living lab», das im Kontext der kantonalen Innovationspolitik entwickelt wird und im Innovationsquartier der blueFACTORY konkrete Formen annimmt. Möge der Sieg in Denver ein gutes Vorzeichen für die weitere Zusammenarbeit im Rahmen des smart living lab sein!

HEG-FR

www.heg-fr.ch

Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR)

La HEG-FR ne cesse de se développer en s'adaptant aux réalités économiques et à la demande du marché. L'étendue et la qualité de ses programmes de formation ainsi que l'implication et les compétences de son corps professoral attirent, chaque année, de plus en plus de nouveaux étudiants. La croissance est aussi marquée par le renforcement de ses activités liées à la recherche appliquée et au développement. La prise en charge de nombreux mandats par ses instituts lui permet de se positionner en tant que partenaire solide auprès des PME, des grandes entreprises et des organisations à but non lucratif en Suisse comme à l'étranger.

HEG-FR 2016

La Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR) s'est distinguée par une croissance réjouissante au sein de ses filières de formation et de formation continue, ce qui souligne la qualité de l'offre de cours. Nous proposons constamment de nouveaux services en phase avec l'évolution du monde du travail. En automne 2017, de nouveaux programmes de formation ont été introduits avec succès, dont le DAS

in Communications Management et le CAS Leadership & Management.

L'accréditation AACSB représente un succès et un engagement importants dans la consolidation de la qualité, de la réputation et de l'orientation internationale de la HEG-FR. Les premières étapes de cette accréditation prestigieuse ont commencé en 2017 avec la visite d'un mentor et le lancement de mesures concrètes. Parallèlement, la création de centres de compétence en recherche et développement ainsi que la réorganisation des instituts de prestations de services nous ont permis de nous rapprocher encore davantage de la pratique.

HSW-FR

Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR)

Die HSW-FR entwickelt sich laufend weiter und passt sich den wirtschaftlichen Realitäten sowie der Marktnachfrage. Gleichzeitig lassen ein breit gefächertes Spektrum, die Qualität der Studiengänge sowie das Engagement und die Kompetenzen unserer Dozierenden die Zahl der Studierenden ständig ansteigen. Das Wachstum der HSW-FR zeigt sich überdies im Ausbau unserer Aktivitäten im Bereich der angewandten Forschung und Entwicklung. In der Schweiz zählen wir zu den Vorreitern in Sachen innovativer Ausbildungskonzepte, interdisziplinärer Forschung, Entrepreneurship und Innovation. Dank der Übernahme zahlreicher Mandate seitens unserer Institute vermag sich die HSW-FR als zuverlässiger Partner von KMU, Großunternehmen und gemeinnützigen Organisationen in der Schweiz und im Ausland zu positionieren.

HSW-FR 2017

Die Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR) verzeichnete in den Lehrgängen der Aus- und Weiterbildung ein erfreuliches Wachstum, das die Qualität der angebotenen Kurse unterstreicht. Dem Wandel der Arbeitswelt entsprechend, bieten wir immer wieder

neue Dienstleistungen an. Im Herbst 2017 wurden unter anderem Weiterbildungsprogramme wie der DAS in Communications Management oder der CAS Leadership & Management erfolgreich neu eingeführt.

Um die Qualität, Reputation und internationale Orientierung der HSW-FR zu konsolidieren, ist die erfolgreiche Anerkennung von AACSB bezüglich Eignung als grosser Erfolg und Verpflichtung zu werten. Die ersten Schritte, diese prestigeträchtige Anerkennung zu erlangen, wurden 2017 durch den Besuch eines Mentors und der Lancierung konkreter Massnahmen eingeleitet. Um noch näher der Praxis zu dienen, erfolgte gleichzeitig die Gründung der Kompetenzzentren in Forschung und Entwicklung sowie die Reorganisation der Institute für unsere Dienstleistungen.

HEdS-FR

Haute école de santé Fribourg (HEdS-FR)

Avec plus de 700 étudiant-e-s, la Haute école de santé Fribourg est un acteur engagé pour la relève dans les professions de la santé. Dans un environnement bilingue, elle offre deux filières de formation HES-SO aboutissant au Bachelor en soins infirmiers et au Bachelor/Master en ostéopathie, ainsi que la maturité spécialisée santé et les modules complémentaires pour accéder à une formation HES du domaine santé.

Les activités de recherche appliquée et de développement se focalisent sur trois pôles: le vieillissement, la mobilité et les interventions infirmières complexes (en milieux cliniques tels que l'oncologie, les maladies cardiovasculaires).

Dans ses domaines d'expertise, la HEdS-FR valorise le résultat des recherches au sein de l'enseignement et par le biais de son offre de formations postgrades et continues afin de contribuer au développement des pratiques professionnelles et être au plus près des besoins de la société. Elle dispense également des prestations sur mesure en réponse aux besoins des institutions.

www.heds-fr.ch

2017 une année riche de moments forts qui ouvrent des perspectives pour les années à venir.

Les travaux d'élaboration d'un nouveau programme de formation en soins infirmiers, en phase avec les développements futurs de la profession et orienté vers la qualité des soins et la sécurité du patient, se sont poursuivis. Basé sur les résultats actuels de la recherche et les besoins de nos partenaires du terrain, il entrera en vigueur en 2018.

La filière en ostéopathie a enregistré plusieurs succès: la réalisation de son auto-évaluation qualité en vue de la reconnaissance HES-SO, la remise des 20 premiers titres de Bachelor et la première rentrée du Master.

L'équipe Ra&D s'engage au développement du projet national «Pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les professions de la santé: place, intégration et soutien des proches-aidants» (PePA). En partenariat avec d'autres hautes écoles suisses, elle poursuit 3 recherches qui contribuent à l'objectif de développer les interventions et compétences dans ce domaine.

HfG-FR

Hochschule für Gesundheit Freiburg

Die Hochschule für Gesundheit Freiburg, die über 700 Studierende zählt, engagiert sich stark für den Nachwuchs in den Gesundheitsberufen. Sie bietet in einem zweisprachigen Umfeld zwei Studiengänge an, die zum Bachelor in Pflege bzw. zum Bachelor/Master in Osteopathie führen. Ebenso können hier die Fachmaturität Gesundheit und die Zusatzmodule absolviert werden, die den Zugang zu einem FH-Studium im Gesundheitsbereich ermöglichen.

Die angewandte Forschung und Entwicklung konzentriert sich auf die drei Schwerpunkte Altern, Mobilität und komplexe Pflege-Interventionen (im klinischen Umfeld, etwa in der Onkologie oder bei kardiovaskulären Erkrankungen). Die HEdS-FR nutzt die Forschungsergebnisse in ihren Kompetenzbereichen nicht nur für die Lehre, sondern auch zur Gestaltung ihrer Nachdiplomstudiengänge und Weiterbildungen. Das Ziel besteht darin, zur Entwicklung der beruflichen Praxis beizutragen und möglichst gut auf die gesellschaftlichen Bedürfnisse einzugehen. Massgeschneiderte Dienstleistungen für Institutionen gehören ebenfalls zu ihrem Angebot.

2017: Ein Jahr voller Höhepunkte, die Perspektiven für die Zukunft aufzeigen.

Die Arbeiten am neuen Studienprogramm in Pflege, das den zukünftigen Entwicklungen des Berufes entspricht und auf die Qualität der Pflege und die Patientensicherheit ausgerichtet ist, wurden weitergeführt. Das auf den aktuellen Forschungsergebnissen und den Bedürfnissen unserer Partner vor Ort basierende Programm tritt 2018 in Kraft.

Im Studiengang in Osteopathie wurden mehrere Meilensteine erreicht: Durchführung der Selbstbeurteilung der Qualität im Hinblick auf die Anerkennung durch die HES-SO, Übergabe der ersten 20 Bachelor-Diplome und Beginn des ersten Masterstudiengangs.

Das aF&D-Team ist an der Entwicklung des nationalen Projekts «Strategie gegen den Fachkräftemangel in den Gesundheitsberufen: Position, Integration und Unterstützung von pflegenden Angehörigen» (PePA) beteiligt. Gemeinsam mit anderen Schweizer Fachhochschulen führt es drei Forschungen durch, die zur Entwicklung von Interventionen und Kompetenzen in diesem Bereich beitragen.





HETS-FR

A la HETS-FR, la formation de base est dispensée en français. Des prestations de service, des recherches et des formations continues sont proposées également en allemand.

www.hets-fr.ch

Haute école de travail social Fribourg (HETS-FR)

La HETS-FR forme des professionnel-le-s en travail social prêt-e-s à mettre en œuvre leurs compétences dans les secteurs de l'éducation sociale et du service social.

Elle compte 460 étudiant-e-s, issu-e-s du Canton de Fribourg mais aussi de toute la Suisse Romande, et plus de 90 collaboratrices et collaborateurs.

Pour garantir une formation adaptée aux réalités professionnelles, institutionnelles, sociales, et à leurs évolutions, la HETS-FR collabore avec les milieux professionnels et associatifs, les institutions publiques et privées du bassin Berne francophone, Fribourg, Jura et Neuchâtel, ainsi qu'avec les Hautes écoles et les Universités.

Suite à l'entrée en fonction de deux nouveaux responsables de Département au début 2017, l'équipe de direction est au complet et poursuit son soutien aux missions conduites, avec l'ensemble du personnel, dans ses différents domaines de compétence.

Une stratégie institutionnelle pour se profiler dans le paysage suisse des Hautes écoles

Durant l'année 2017, la HETS-FR a défini une stratégie institutionnelle qui balise les projets qu'elle entend

déployer. Véritables outils de pilotage, les 4 axes «innovation», «expertise», «partenariat» et «gouvernance» guident le développement de la HETS-FR. Elle entend ainsi renforcer ses liens avec les terrains, tout en se positionnant dans le paysage suisse des hautes écoles par ses activités de formation, de formation continue, de recherche appliquée et de prestations de service.

En vue de développer le bilinguisme au sein de la HETS-FR différents contacts ont été pris avec des partenaires germanophones. Les démarches en cours devraient ainsi permettre d'intégrer la langue partenaire en formation initiale et d'offrir des formations continues en allemand.

Enfin, la HETS-FR emménagera à l'automne 2018, avec la Haute école de santé, et la Direction générale dans le nouveau bâtiment Mozaïk, à proximité du plateau de Pérolles qui abrite déjà de nombreuses institutions de formation supérieure. Cette proximité géographique ouvre ainsi la porte à des collaborations et à des synergies que la HETS va s'attacher à développer.

HSA-FR

An der HSA-FR wird ausschliesslich auf Französisch unterrichtet. Dienstleistungen, Forschungsprojekte und Weiterbildung werden z.T. auch in deutscher Sprache angeboten.

Hochschule für Soziale Arbeit – Freiburg (HSA-FR)

Die Hochschule für Soziale Arbeit – Freiburg bildet Fachkräfte im Bereich Sozialpädagogik und Sozialarbeit aus.

Sie zählt rund 460 Studierende aus dem Kanton Freiburg und aus der ganzen Westschweiz sowie über 90 Mitarbeitende.

Damit das Bildungsangebot stets den wandelnden beruflichen, institutionellen und sozialen Gegebenheiten gerecht wird, arbeitet die HSA-FR eng mit anderen Hochschulen und Universitäten sowie mit Fachkreisen, Vereinen, öffentlichen und privaten Institutionen in den Kantonen Freiburg, Jura und Neuenburg sowie im Berner Jura zusammen.

Seit Anfang 2017 eine neue Departementsvorsteherin und ein neuer Departementsvorsteher ihre Tätigkeit aufgenommen haben, ist das Leitungsteam vollständig und sorgt zusammen mit dem ganzen Personal für die Umsetzung der Aufträge der Schule in ihren verschiedenen Kompetenzbereichen..

Eine institutionelle Strategie, um sich in der schweizerischen Hochschullandschaft zu profilieren

Im Jahr 2017 hat die HSA-FR eine institutionelle Strategie aufgestellt, mit der die Projekte umrissen wurden,

die sie realisieren möchte. Die Entwicklung der HSA-FR wird auf den vier Handlungsachsen «Innovation», «Expertise», «Partnerschaft» und «Führung» vorangetrieben, um ihren Bezug zur Praxis zu verstärken. Gleichzeitig positioniert sie sich mit ihrem Bildung und Weiterbildungsangebot, ihrer anwendungsorientierten Forschung und ihren Dienstleistungen in der schweizerischen Hochschullandschaft.

Zur Förderung der Zweisprachigkeit an der HSA-FR hat sie mit deutschsprachigen Partnern Kontakt aufgenommen. Die Schritte, die zurzeit unternommen werden, sollen es ermöglichen, die Partnersprache in die Grundbildung zu integrieren und Weiterbildungen auf Deutsch anzubieten.

Die HSA-FR wird im Herbst 2018 zusammen mit der Hochschule für Gesundheit und der Generaldirektion in das neue Gebäude Mozaïk einziehen, das sich nahe der Perolles-Ebene befindet, wo bereits zahlreiche höhere Bildungsinstitute angesiedelt sind. Diese geografische Nähe bietet Möglichkeiten für die Zusammenarbeit und für Synergien, die die HSA-FR nutzen möchte.



Finances 2017 de la HES-SO//FRIBOURG

La présentation ci-après des finances de la HES-SO//FR correspond à l'agrégation des résultats de chaque école constitutive de l'établissement fribourgeois. A ce titre, le compte de résultat de la HES-SO//FR se compose des comptes de résultat de la Direction générale (DG), de la Haute école d'ingénierie et d'architecture (HEIA), de la Haute école de gestion (HEG), de la Haute école de santé (HEdS) et de la Haute école de travail social (HETS).

Compte de résultat de la HES-SO//FRIBOURG (sans l'ETEC)			
Charges par nature regroupée	Comptes 2017	Budget 2017	Comptes 2016
Salaires et autres charges de personnel	78'470'050	71'978'050	73'221'615
Traitements des élèves	1'420'744	1'666'800	1'416'980
Biens, services et autres charges d'exploitation	17'974'557	18'059'630	17'787'717
Dépenses Innosquare (Bluefactory)	1'205'844	1'670'880	1'064'230
Amortissements des équipements de laboratoires	1'362'346	1'374'760	1'714'160
Total des charges	100'433'541	94'750'120	95'204'702
Revenus par nature regroupée			
Subventions HES-SO pour la formation Bachelor et Master	-56'737'959	-53'078'950	-55'570'532
Ecolages forfaitaires pour la formation de base	-2'331'968	-2'291'000	-2'256'729
Subventions HES-SO pour la Ra&D et impulsions	-4'709'312	-3'760'000	-5'957'076
Subventions fédérales Ra&D et fonds de tiers	-17'185'559	-15'398'230	-15'901'403
Prestations en faveur du GYB et de l'ECG Fribourg-Bulle	-1'071'600	-1'118'600	-952'000
Autres revenus divers	-2'473'687	-2'195'990	-2'868'273
Prélèvements sur les fonds et provisions	-1'465'191	-2'040'000	-1'249'436
Total des revenus	-85'975'276	-79'882'770	-84'755'449
Résultat de fonctionnement	14'458'265	14'867'350	10'449'253
Amortissements des immeubles et charges locatives	5'079'240	4'642'900	11'655'475
Subventions HES-SO pour les bâtiments et fédérales pour les locations	-7'034'041	-6'620'050	-7'537'460
Résultat sur infrastructure	-1'954'801	-1'977'150	4'118'015
RÉSULTAT (+ = excédent de charges couvert par l'Etat)	12'503'464	12'890'200	14'567'268
Dépenses d'investissement pour les bâtiments	11'263'442	11'636'000	8'399'046
Dépenses d'investissement pour les laboratoires (équipements)	496'095	541'000	2'918'343
Subventions fédérales pour les constructions	-1'409'453	-2'000'000	0
Effectif étudiant-e-s en formation Bachelor (sans les travaux de diplôme)¹	2'288	2'239	2'199

¹ Le nombre d'étudiant-e-s financé-e-s se calcule sur l'année civile à l'aide des relevés officiels du 15.04 et du 15.10.

