

**LES HAUTES
ÉCOLES
SPÉCIALISÉES
DE SUISSE
OCCIDENTALE
// FRIBOURG**

1

2019

**DIE FACHHOCH-
SCHULEN
DER
WESTSCHWEIZ
// FREIBURG**



DIRECTION GÉNÉRALE

Jacques Genoud,
Directeur général
HES-SO//FR
www.hes-so-fr.ch

Par la mise en œuvre de sa vision : « **Former et innover aujourd'hui pour relever les défis de demain** », la HES-SO Fribourg (HES-SO//FR) contribue au développement du bien commun. Où en est-elle en 2019 ?

CYCLE STRATÉGIQUE 2017-2020

Le 9 mars 2017, la HES-SO//FR et la HES-SO signaient le mandat des prestations que la HES-SO Fribourg doit réaliser pour la période 2017-2020. En juin 2019, la HES-SO a requis un bilan intermédiaire afin de connaître le degré de complétude desdites prestations.

Formation de base et formation continue : la promotion des filières MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique) a permis la croissance du nombre d'étudiant-e-s dans certaines filières. Certaines ont régressé, l'effort de promotion reste donc nécessaire. L'ouverture du Master en Ostéopathie s'inscrit dans la continuité du Bachelor. En 2019, les premiers Master en Ostéopathie ont été délivrés. L'évolution du nombre de diplômes avec mention bilingue est en progression. Le volume et l'autofinancement de la formation continue reste un point d'attention pour les années à venir.

Recherche appliquée & Développement (Ra&D) : la progression des fonds de tiers et le nombre de chercheur-e-s actifs en Ra&D ont évolué à la HEIA-FR et à la HEG-FR. À la HEdS-FR, bien que la recherche en ostéopathie soit établie, tout comme à la HETS-FR, il subsiste, pour ces deux Hautes écoles, un potentiel de progression. La gestion financière des portefeuilles de projets reste un point d'attention.

Prestations de services : la démarche qualité dans le développement des activités de prestations de services est un point d'attention. Chaque Haute école évalue les prestations au terme des mandats. À l'instar de la formation continue, le degré d'autofinancement des prestations de services reste un point d'attention.

Politique institutionnelle : bien que le taux de diplômes bilingues ait progressé chaque année académique, un groupe de travail a été constitué en 2019 afin de promouvoir davantage le bilinguisme. En termes d'infrastructure, la direction générale de la HES-SO Fribourg, la HEdS-FR et la HETS-FR se sont réjouis de disposer d'un nouveau bâtiment, Mozaïk. En ce qui concerne la HEIA-FR et la HEG-FR, des projets de rénovation et d'extension de leurs infrastructures sont à concrétiser.



DIRECTION GÉNÉRALE

Jacques Genoud,
Directeur général
HES-SO//FR
www.hes-so-fr.ch

PROJETS PHARES

En termes de ressources humaines, le projet phare de cette année 2019 fut l'introduction de la **typologie des fonctions HES-SO** au sein de la HES-SO//FR. Plus de 400 collaboratrices et collaborateurs furent concernés par ce changement majeur. Cette nouvelle typologie permet la définition de chemins de carrières plus clairs pour le personnel d'enseignement et de recherche.

D'autre part, plusieurs **groupes de travail (GT)** furent initiés, notamment les groupes de travail sur le développement durable, sur le développement de l'entrepreneuriat étudiant, sur le bilinguisme, sur l'interdisciplinarité, sur l'ouverture de la HES-SO//FR aux PME et aux institutions socio-sanitaires ainsi que sur les méthodes d'enseignement du futur.

CYCLE STRATÉGIQUE 2021-2024

Bien que la HES-SO//FR soit à mi-chemin dans la réalisation de son mandat de prestations 2017-2020, elle collabore déjà activement à la définition du cycle stratégique 2021-2024 de la HES-SO. Les changements sociétaux (développement durable, égalité, numérisation, etc.) induisent la définition de nouveaux objectifs stratégiques pour la HES-SO, auxquels la HES-SO//FR adhère. Ces objectifs seront déclinés en intentions et seront opérationnalisés via un plan d'actions. D'autre part, conformément à sa mission légale, la HES-SO//FR redéfinira son Plan d'Intentions Cantonal (PIC) pour la période du cycle stratégique 2021-2024. A l'issue de ce processus, un nouveau mandat de prestations HES-SO sera proposé à la HES-SO//FR.

Remerciements

Voilà quatre ans que j'ai le plaisir d'œuvrer avec l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de la HES-SO Fribourg ainsi qu'avec les partenaires externes, au développement de notre institution. Je remercie chacune et chacun pour son engagement qui contribue à la réalisation des missions de la HES-SO//FR.

Merci pour votre collaboration indéfectible, pour votre communication bienveillante, pour votre curiosité et votre sens critique envers notre institution ainsi que pour votre créativité à trouver des solutions au service du bien commun.

GENERAL- DIREKTION

Jacques Genoud,
Generaldirektor
HES-SO//FR
www.hes-so-fr.ch

Durch die Umsetzung ihrer Vision «**Ausbildung und Innovation für die Herausforderungen der Zukunft**» trägt die HES-SO Freiburg (HES-SO//FR) zur Entwicklung des Gemeinwohls bei. Wo steht sie 2019?

STRATEGIEZYKLUS 2017–2020

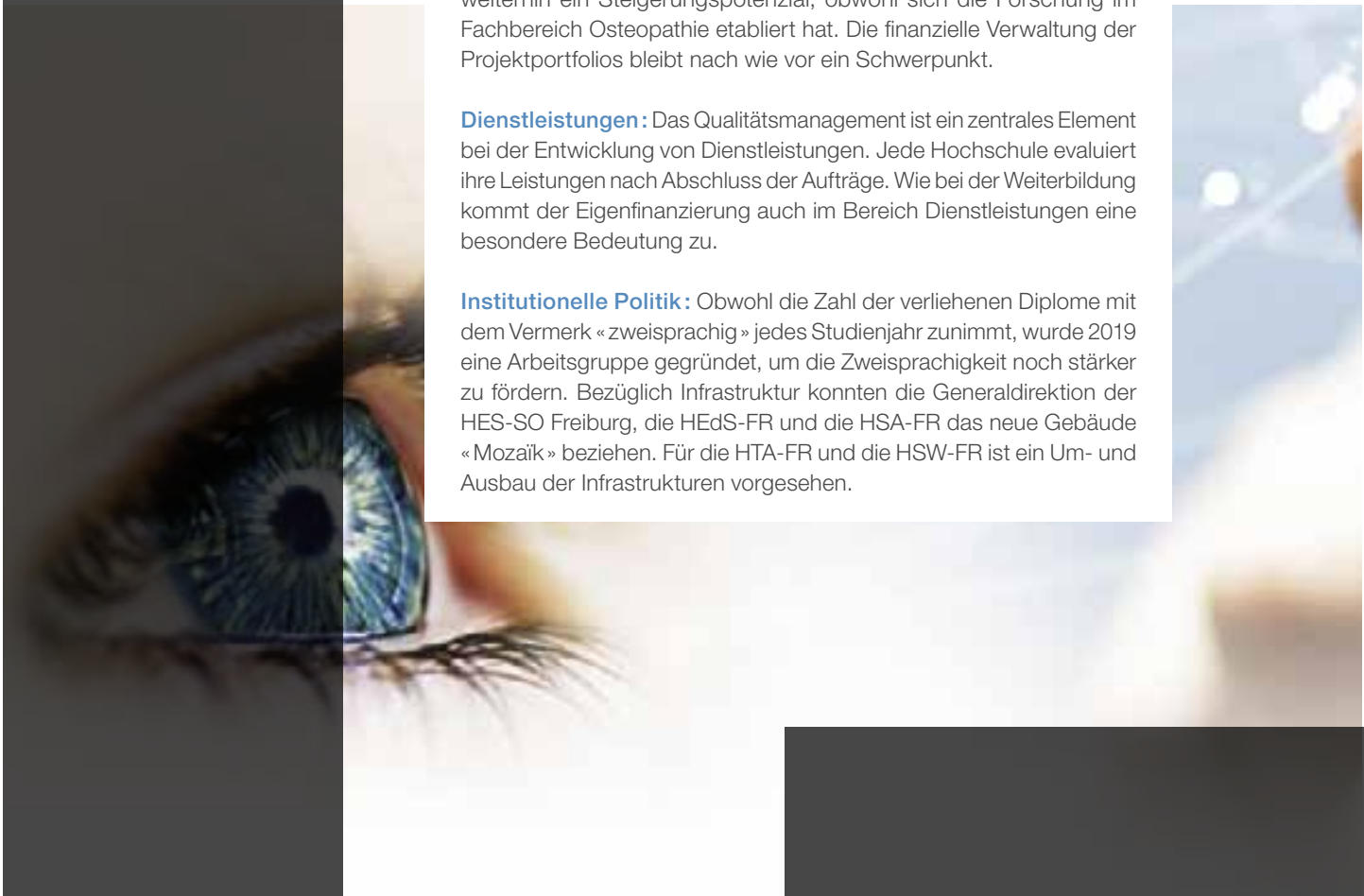
Am 9. März 2017 haben die HES-SO und die HES-SO//FR den Leistungsauftrag unterzeichnet, den die HES-SO Freiburg in der Periode 2017–2020 zu erfüllen hat. Im Juni 2019 hat die HES-SO einen Zwischenbericht angefordert, um den Stand der Umsetzung dieser Leistungen zu ermitteln.

Grundausbildung und Weiterbildung: Die Förderung des Studienangebots in den MINT-Fächern (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) bewirkte in gewissen Studiengängen einen Anstieg der Anzahl Studierenden. Andere Studiengänge verzeichneten sinkende Zahlen, die Förderungsmassnahmen bleiben also weiterhin notwendig. Der eingeführte Master-Studiengang in Osteopathie knüpft an den Bachelor-Abschluss an. 2019 erfolgte die Übergabe der ersten Masterdiplome in Osteopathie. Es werden immer mehr Diplome mit dem Vermerk «zweisprachig» verliehen. Der Umfang und die Eigenfinanzierung der Weiterbildung bleiben auch für die kommenden Jahre im Fokus.

Angewandte Forschung & Entwicklung (aF&E): An der HTA-FR und der HSW-FR haben die Finanzierung aus Drittmitteln sowie die Anzahl der in der aF&E tätigen Forscherinnen und Forscher zugenommen. Im Gegensatz dazu besteht an der HEdS-FR wie auch an der HSA-FR weiterhin ein Steigerungspotenzial, obwohl sich die Forschung im Fachbereich Osteopathie etabliert hat. Die finanzielle Verwaltung der Projektportfolios bleibt nach wie vor ein Schwerpunkt.

Dienstleistungen: Das Qualitätsmanagement ist ein zentrales Element bei der Entwicklung von Dienstleistungen. Jede Hochschule evaluiert ihre Leistungen nach Abschluss der Aufträge. Wie bei der Weiterbildung kommt der Eigenfinanzierung auch im Bereich Dienstleistungen eine besondere Bedeutung zu.

Institutionelle Politik: Obwohl die Zahl der verliehenen Diplome mit dem Vermerk «zweisprachig» jedes Studienjahr zunimmt, wurde 2019 eine Arbeitsgruppe gegründet, um die Zweisprachigkeit noch stärker zu fördern. Bezüglich Infrastruktur konnten die Generaldirektion der HES-SO Freiburg, die HEdS-FR und die HSA-FR das neue Gebäude «Mozaik» beziehen. Für die HTA-FR und die HSW-FR ist ein Um- und Ausbau der Infrastrukturen vorgesehen.



GENERAL- DIREKTION

Jacques Genoud,
Generaldirektor
HES-SO//FR
www.hes-so-fr.ch

HAUPTPROJEKTE

Im Bereich Human Ressources (HR) bestand das Hauptprojekt 2019 in der Einführung **der Funktionstypologie HES-SO** innerhalb der HES-SO//FR. Über 400 Mitarbeitende waren von dieser erheblichen Änderung betroffen. Die neue Typologie erlaubt eine klare Definition der Karrierewege für das Personal in Lehre und Forschung.

Weiter wurden mehrere **Arbeitsgruppen (AG)** ins Leben gerufen, insbesondere die Arbeitsgruppen Nachhaltige Entwicklung, Entwicklung des studentischen Unternehmertums, Zweisprachigkeit, Interdisziplinarität, Öffnung der HES-SO//FR gegenüber KMUs und sozial-medizinischen Einrichtungen sowie die Arbeitsgruppe Unterrichtsmethoden der Zukunft.

STRATEGIEZYKLUS 2021–2024

Obwohl sich die HES-SO//FR noch mitten in der Umsetzung des Leistungsauftrags 2017–2020 befindet, arbeitet sie bereits aktiv an der Festlegung des Strategiezyklus 2021–2024 der HES-SO. Die gesellschaftlichen Veränderungen (nachhaltige Entwicklung, Gleichstellung, Digitalisierung usw.) verlangen neue strategische Zielsetzungen für die HES-SO, die auch für die HES-SO//FR gelten. Aus diesen Zielsetzungen werden Absichten abgeleitet, die im Rahmen eines Absichtsplans umgesetzt werden. Gemäss ihrem gesetzlichen Auftrag wird die HES-SO//FR ihren kantonalen Absichtsplan für den Zeitraum des Strategiezyklus 2021–2024 erarbeiten. Am Ende dieses Prozesses entsteht ein neuer Leistungsauftrag HES-SO für die HES-SO//FR.

Dank

Seit vier Jahren arbeite ich zusammen mit allen Mitarbeitenden der HES-SO Freiburg und den externen Partnerinnen und Partnern an der Entwicklung unserer Institution. Ich bedanke mich herzlich bei jeder einzelnen Person, die an der Erfüllung der Aufträge der HES-SO//FR mitwirkt.

Herzlichen Dank für Ihre unermüdliche Zusammenarbeit, Ihre wohlwollende Kommunikation, Ihre Neugierde und Ihren kritischen Sinn für unsere Institution sowie für Ihre Kreativität bei der Suche nach Lösungen im Dienst des Gemeinwohls.

LA HAUTE ÉCOLE D'INGÉNIERIE ET D'ARCHITECTURE DE FRIBOURG (HEIA-FR)

Complémentarité et efficience par la collaboration

En novembre, le Comité gouvernemental de la HES-SO a décidé l'ouverture de la filière Informatique et systèmes de communication (ISC). Cette filière unique avec ses cinq orientations remplace les anciennes filières Informatique (HEIA-FR, HEIG-VD, HE-Arc), Télécommunications (HEIA-FR, HEIG-VD) et Ingénierie des technologies de l'information (HEPIA) et leurs treize orientations. Dans le cadre de cette filière, la HEIA-FR propose les orientations suivantes : Informatique logicielle, Réseaux et systèmes et Ingénierie des données.

Ce projet de réforme repose sur la collaboration minutieuse et persévérante des responsables de filière des quatre hautes écoles partenaires, créant ainsi un climat de confiance. Conforme au principe de subsidiarité, cette approche servira, espérons-le, d'exemple pour d'autres réformes au sein du domaine Ingénierie et architecture.

La qualité par l'auto-évaluation

En 2019, les filières de Génie mécanique et de Chimie ainsi que tous les instituts de recherche de la HEIA-FR ont suivi des procédures d'auto-évaluation avec des expert-e-s externes. Les résultats de ces évaluations permettent de comparer les perceptions interne et externe et sont d'une grande valeur pour le développement des filières, respectivement des instituts, car ils alimentent les réflexions et les discussions autour de l'orientation stratégique.

Il est réjouissant de constater que ces procédures ne sont pas perçues par le personnel comme un exercice éducatif et bureaucratique imposé, mais comme une aide indispensable pour définir l'orientation à plus long terme de l'enseignement et de la recherche.

Cependant, ces « exercices » signifient toujours un travail supplémentaire qui doit être fourni en plus des affaires courantes. Dans ce sens, toutes les personnes impliquées sont à remercier vivement.



HOCHSCHULE FÜR TECHNIK UND ARCHITEKTUR (HTA-FR)

Komplementarität und Effizienz durch Kooperation

Im November hat der Regierungsausschuss der HES-SO die Eröffnung des Studiengangs Informatik und Kommunikationssysteme (IKS) beschlossen. Dieser HES-SO-weite Studiengang ersetzt mit seinen fünf Vertiefungsrichtungen die bisherigen Studiengänge Informatik (HTA-FR, HEIG-VD, HE-Arc), Telekommunikation (HTA-FR, HEIG-VD) und Ingenieurwesen für Informationstechnologien (HEPIA) mit ihren bisher dreizehn Vertiefungsrichtungen. Im Rahmen dieses Studiengangs bietet die HTA-FR die folgenden Vertiefungsrichtungen an: Software Engineering, Netzwerke und Systeme und Data Engineering.

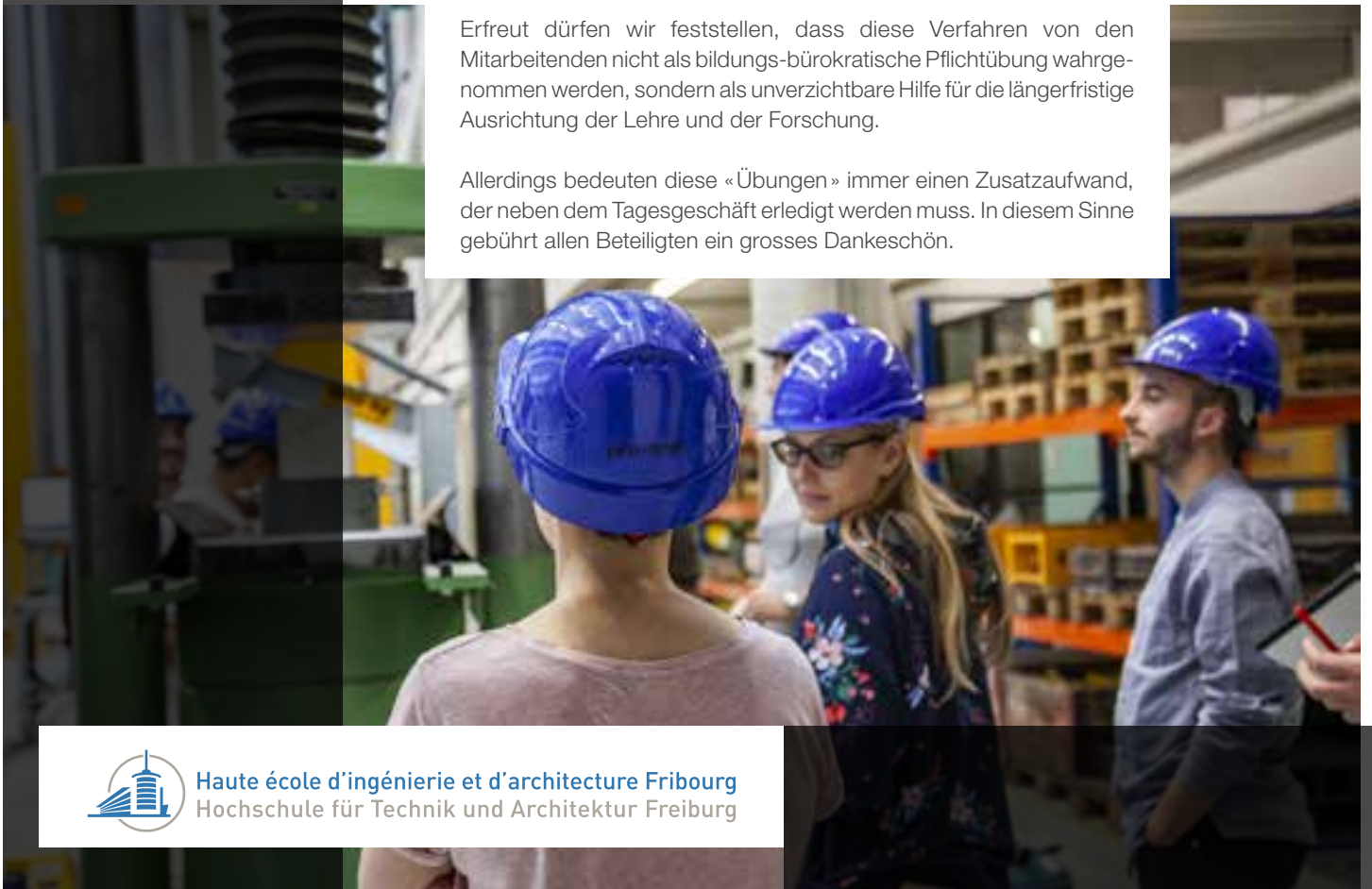
Dieses Reformprojekt basiert auf einer sorgfältigen, beharrlichen und somit vertrauensbildenden Zusammenarbeit der Studiengangleitungen der vier Teilhochschulen. Dieses dem Subsidiaritätsprinzip gehorchende Vorgehen wird hoffentlich für weitere Reformen innerhalb des Fachbereichs Ingenieurwesen und Architektur Beispielcharakter haben.

Qualität durch Selbstevaluation

2019 brachte für die Studiengänge Chemie und Maschinentechnik, sowie für die Gesamtheit der Forschungsinstitute der HTA-FR Selbstevaluationen mit externen Expert-inn-en. Die Resultate dieser Evaluationen führen zum Abgleich der Eigen- bzw. Fremdwahrnehmung und sind für die Entwicklung der Studiengänge bzw. der Institute von grossem Wert, denn sie nähren die Überlegungen und Diskussionen zur strategischen Ausrichtung.

Erfreut dürfen wir feststellen, dass diese Verfahren von den Mitarbeitenden nicht als bildungs-bürokratische Pflichtübung wahrgenommen werden, sondern als unverzichtbare Hilfe für die längerfristige Ausrichtung der Lehre und der Forschung.

Allerdings bedeuten diese «Übungen» immer einen Zusatzaufwand, der neben dem Tagesgeschäft erledigt werden muss. In diesem Sinne gebührt allen Beteiligten ein grosses Dankeschön.



HAUTE ÉCOLE DE GESTION FRIBOURG (HEG-FR)

L'étendue de l'offre, la qualité des cursus de formation (bachelor, master et formation continue) ainsi que l'engagement et la compétence de nos professeurs induisent une constante augmentation du nombre d'étudiants. En 2019, 658 étudiants étaient engagés dans la formation bachelor et master en gestion d'entreprise à la HEG-FR (dont 200 nouveaux étudiants). L'ensemble des programmes de formation continue ont pu être confirmés suite à une importante demande. Chaque année, nous sommes à même de proposer de nouveaux cursus en coopération avec des partenaires du monde professionnel.

Nouvelles technologies et business

En 2019, les activités de recherche, de formation et de prestations de service de la HEG-FR ont été menées sous la devise « Associer nouvelles technologies et business ». Par le biais de diverses activités, nous avons abordé le changement numérique et son interaction avec l'économie. Nous avons également examiné la numérisation dans les petites et moyennes entreprises ainsi que la thématique de l'intelligence artificielle en lien avec la gestion des ressources humaines ; les résultats de ces deux recherches ont été communiqués par le biais d'événements ouverts au public. Finalement, en un temps relativement court, nous avons élaboré une nouvelle offre de formation continue et de conseil sur les effets de la technologie sur l'économie et, surtout, sur les changements induits dans le monde du travail.

L'année dernière, la HEG-FR a représenté activement et durablement la philosophie de l'entrepreneuriat et de l'innovation auprès de toutes les parties concernées. Nous avons eu le plaisir d'organiser le premier concours d'innovation qui a réuni des étudiants fribourgeois et récompensé les meilleurs projets d'entreprise. La mise en réseau intensive du monde actuel exige une nouvelle approche de la gestion des organisations, comme le montre notre rapport SIES 2019. Dans ce sens, le comportement des dirigeants et celui des collaborateurs qui y est associé, demeure un sujet d'actualité.



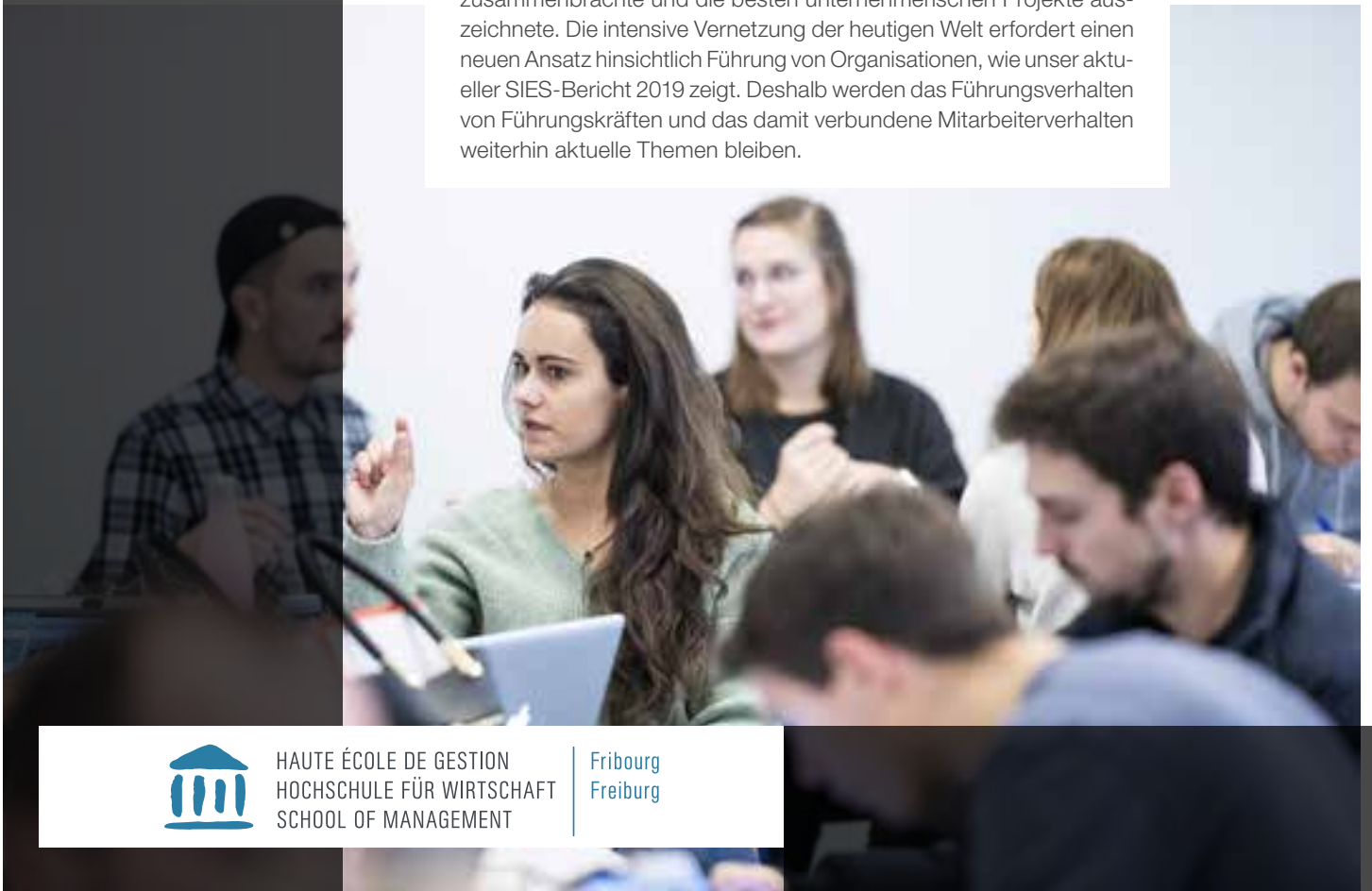
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT FREIBURG (HSW-FR)

Das breit gefächerte Spektrum, die Qualität der Studiengänge (Bachelor, Master und Weiterbildung) sowie das Engagement und die Kompetenzen unserer Dozierenden lässt die Zahl der Studierenden stetig ansteigen. Die Zahl der Bachelor und Master Studierenden in Betriebsökonomie an der HSW-FR liegt im Jahr 2019 bei 658 (davon 200 neue Studierende). Alle Weiterbildungskurse erfreuen sich ungebrochen hoher Nachfrage und sind sehr erfolgreich. Überdies können wir mit Partnern aus der Berufswelt jährlich neue Angebote anbieten.

Verbindung von neuen Technologien und Business

2019 standen die Forschungs-, Ausbildungs- und Dienstleistungsaktivitäten der HSW-FR unter dem Motto «Verbindung von neuen Technologien und Business». Mit vielfältigen Aktivitäten haben wir den digitalen Wandel und dessen Interaktion mit der Ökonomie aufgegriffen. Zum einen untersuchten wir die Digitalisierung in kleinen und mittleren Unternehmen sowie die Thematik «Künstliche Intelligenz und Personalmanagement»; beide Forschungsergebnisse sind mittels öffentlicher Events rege kommuniziert worden. Zum anderen realisierten wir in relativ kurzer Zeitspanne neue Weiterbildungsangebote und Beratungsdienste zu den Auswirkungen der Technologie auf die Wirtschaft, insbesondere deren Veränderungen in der Berufswelt.

Die HSW-FR hat im vergangenen Jahr die Philosophie von Unternehmertum und Innovation bei allen Anspruchsgruppen aktiv und nachhaltig vertreten. Wir freuen uns insbesondere über die erstmalige Organisation des Innovationswettbewerbs, der Freiburger Studierende zusammenbrachte und die besten unternehmerischen Projekte auszeichnete. Die intensive Vernetzung der heutigen Welt erfordert einen neuen Ansatz hinsichtlich Führung von Organisationen, wie unser aktueller SIES-Bericht 2019 zeigt. Deshalb werden das Führungsverhalten von Führungskräften und das damit verbundene Mitarbeiterverhalten weiterhin aktuelle Themen bleiben.



HAUTE ÉCOLE DE SANTÉ FRIBOURG (HEDS-FR)

Avec ses défis complexes et passionnants, la santé est un domaine professionnel de forte attraction. Qu'il s'agisse des soins infirmiers ou de l'ostéopathie, les filières enseignées à la HEdS-FR sont des options de carrière très prisées. En 2019, l'école a accueilli un nombre record d'étudiant-e-s (près de 800). Ils/elles suivent des études afin d'acquérir les compétences nécessaires pour assurer la qualité des soins et la sécurité des patients, contribuer aux améliorations des pratiques et assumer pleinement le rôle d'expert-e des soins et en ostéopathie.

La HEdS-FR met un point d'honneur à relever le défi de la formation bilingue et apporter au système de santé des professionnel-le-s bilingues. Ses efforts pour la mise en place de la nouvelle formation bilingue ont été récompensés en septembre 2019 par le premier Prix de la Journée du bilinguisme du canton de Fribourg.

2019, une année clé pour la filière ostéopathie

L'année écoulée est à marquer d'une pierre blanche dans l'histoire de la HEdS-FR. En décembre 2019, l'école a décerné ses premiers Masters HES-SO en ostéopathie à 20 diplômé-e-s. Ces jeunes professionnel-le-s disposent de compétences très recherchées et ont très vite intégré le marché du travail. La formation à la HEdS-FR est exclusive en Suisse et propose le seul diplôme professionnalisant pour les ostéopathes.

Dans le domaine de la recherche appliquée et développement, la HEdS-FR développe des projets avec un focus sur les patient-e-s et dans la communauté, au travail et en institution sanitaire. En 2019, elle s'est notamment engagée pour le renforcement du soutien aux proches-aidants en participant au programme PePA. Mené sous l'égide du domaine santé de la HES-SO, PePA vise à développer un centre de compétences pour favoriser la collaboration entre les professionnel-le-s de la santé et les proches-aidants.

Face aux défis liés à l'augmentation des maladies chroniques, la formation postgrade demeure une ressource indispensable pour adapter les pratiques. Pour répondre encore mieux aux différents besoins, la HEdS-FR a fait évoluer son système de formation continue et propose désormais une ouverture pour de nombreux modules de formation permettant ainsi d'engranger des crédits ECTS. De nouveaux modules « Promouvoir la pratique éclairée » et « Maladies chroniques et expertise infirmière » complètent l'offre. Enfin, la HEdS-FR souhaite contribuer aux mesures de prévention de pénurie de personnels en offrant un programme de réinsertion à la pratique infirmière.



Heds FR

Haute école de santé Fribourg
Hochschule für Gesundheit Freiburg

NOZATK

HOCHSCHULE FÜR GESUNDHEIT FREIBURG (HEDS-FR)

Das Gesundheitswesen ist mit seinen komplexen und spannenden Herausforderungen ein hochattraktives Berufsfeld. Ob Krankenpflege oder Osteopathie, die an der HEdS-FR angebotenen Studiengänge sind sehr beliebte Berufswege. Im Jahr 2019 begrüßte die Hochschule eine Rekordzahl von Studierenden (fast 800). Im Studium erwerben sie die notwendigen Fähigkeiten, um die Qualität der Pflege und die Sicherheit der Patient-inn-en zu gewährleisten, zu Verbesserungen in der Praxis beizutragen und die Rolle eines Pflege- oder Osteopathie-Experten voll und ganz auszufüllen.

Für die HEdS-FR ist es Ehrensache, die Herausforderung der zweisprachigen Ausbildung anzunehmen und zweisprachige Fachkräfte in das Gesundheitssystem zu bringen. Ihre Bemühungen für den neuen zweisprachigen Studiengang wurden im September 2019 mit dem ersten Zweisprachigkeits-Preis des Kantons Freiburg belohnt.

2019, ein Schlüsseljahr für den Studiengang Osteopathie

Das letzte Jahr ist ein Meilenstein in der Geschichte der HEdS-FR. Im Dezember 2019 verlieh die Hochschule ihre ersten 20 Master-Diplome HES-SO in Osteopathie. Die jungen Fachkräfte verfügen über sehr gefragte Fähigkeiten und haben sich schnell in den Arbeitsmarkt integriert. Die Ausbildung an der HEdS-FR ist in der Schweiz einzigartig und bietet die einzige Berufsbefähigung in Osteopathie.

In der angewandten Forschung und Entwicklung setzt die HEdS-FR Projekte mit dem Fokus auf die Patient-inn-en in der Gemeinschaft, am Arbeitsplatz und in Gesundheitseinrichtungen um. Im Jahr 2019 hat sie insbesondere die Unterstützung für pflegende Angehörige durch die Teilnahme am Programm PePA verstärkt. Das Projekt, das unter der Schirmherrschaft des Fachbereichs Gesundheit an der HES-SO durchgeführt wird, zielt darauf ab, ein Kompetenzzentrum aufzubauen, das die Zusammenarbeit zwischen den Gesundheitsfachpersonen und den pflegenden Angehörigen fördert.

Angesichts der Herausforderungen durch die Zunahme chronischer Krankheiten bleibt die postgraduale Ausbildung unverzichtbar für die Anpassung der Praxis. Um noch besser auf die unterschiedlichen Bedürfnisse eingehen zu können, hat die HEdS-FR ihr Weiterbildungssystem weiterentwickelt und öffnet nun zahlreiche Ausbildungsmodule, mit denen ECTS-Credits erworben werden können. Die neuen Module «Förderung der aufgeklärten Praxis» und «Chronische Krankheiten und Pflegekompetenz» ergänzen das Angebot. Schliesslich setzt die HEdS-FR mit einem Reintegrationsprogramm in die Pflegepraxis Massnahmen gegen den Fachkräftemangel um.



Heds FR

Haute école de santé Fribourg
Hochschule für Gesundheit Freiburg



HAUTE ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL FRIBOURG (HETS-FR)

La HETS-FR compte près de 400 étudiant-e-s – issu-e-s du Canton de Fribourg et de toute la Suisse Romande – et plus de 90 collaboratrices et collaborateurs. Elle forme des professionnel-le-s en travail social prêt-e-s à mettre en œuvre leurs compétences dans les secteurs de l'éducation sociale et du service social. Très présente sur les terrains, elle collabore avec les milieux professionnels et associatifs, ainsi qu'avec les institutions publiques et privées de la Berne francophone, du Jura, de Neuchâtel et Fribourg.

La HETS-FR s'engage au sein du domaine travail social de la HES-SO ainsi qu'au niveau interdomaine avec les Hautes écoles de la HES-SO//FR et contribue entre autres, avec la Haute école de travail social Genève et des partenaires internationaux, à l'organisation de la journée internationale du travail social qui a lieu à Genève en mars de chaque année.

La HETS-FR s'engage pour une société juste, égalitaire et inclusive

Avec les autres Hautes écoles du domaine travail social, la HETS-FR a œuvré à la révision du Plan d'études cadre (PEC) de la formation Bachelor en travail social. Ce nouveau PEC va permettre d'accompagner l'évolution des besoins sociétaux et d'adapter la formation des futur-e-s professionnel-le-s aux réalités multiples et locales des institutions et services du travail social. Adopté en octobre dernier par le Rectorat, le nouveau PEC entrera en vigueur à la rentrée 2020.

Depuis la rentrée académique 2019 la HETS-FR offre à ses étudiant-e-s la possibilité de réaliser une partie de leur formation en allemand. Cette opportunité vise le développement d'une relève professionnelle en travail social apte à exercer sa profession dans les deux langues officielles du Canton de Fribourg. La démarche de promotion du bilinguisme est appelée à se développer dans toutes les missions de la haute école et s'inscrit tant dans les axes stratégiques de l'Etat de Fribourg que dans ceux de la HETS-FR.

Au cœur de la Cité, la Haute école de travail social s'engage en faveur d'une société juste, égalitaire et inclusive. Elle développe des approches pédagogiques innovantes qui privilégient une co-construction des savoirs. A titre d'exemple, le module « Ce que des usagères et usagers ont à nous apprendre pour améliorer la pratique professionnelle » intègre des bénéficiaires de l'aide sociale au titre de formateurs et formatrices durant tout un semestre. La HETS-FR a également été très présente à BlueFACTORY dans le cadre de l'exposition « Itinéraires entrecoupés », projet qui a mis en relation de nombreux acteurs de l'action sociale du Canton de Fribourg.



HOCHSCHULE FÜR SOZIALE ARBEIT FREIBURG (HSA-FR)

Die HSA-FR zählt rund 400 Studentinnen und Studenten – aus dem Kanton Freiburg und der ganzen Westschweiz – sowie über 90 Mitarbeitende. Sie bildet Fachpersonen der Sozialen Arbeit aus, die bereit sind, ihre Kompetenzen in den Bereichen Sozialpädagogik und Sozialarbeit einzubringen. Stark mit der Praxis verbunden, arbeitet die Hochschule mit den Fachkreisen und Verbänden sowie den öffentlichen und privaten Institutionen der Kantone Bern (französischer Teil), Jura, Neuenburg und Freiburg zusammen.

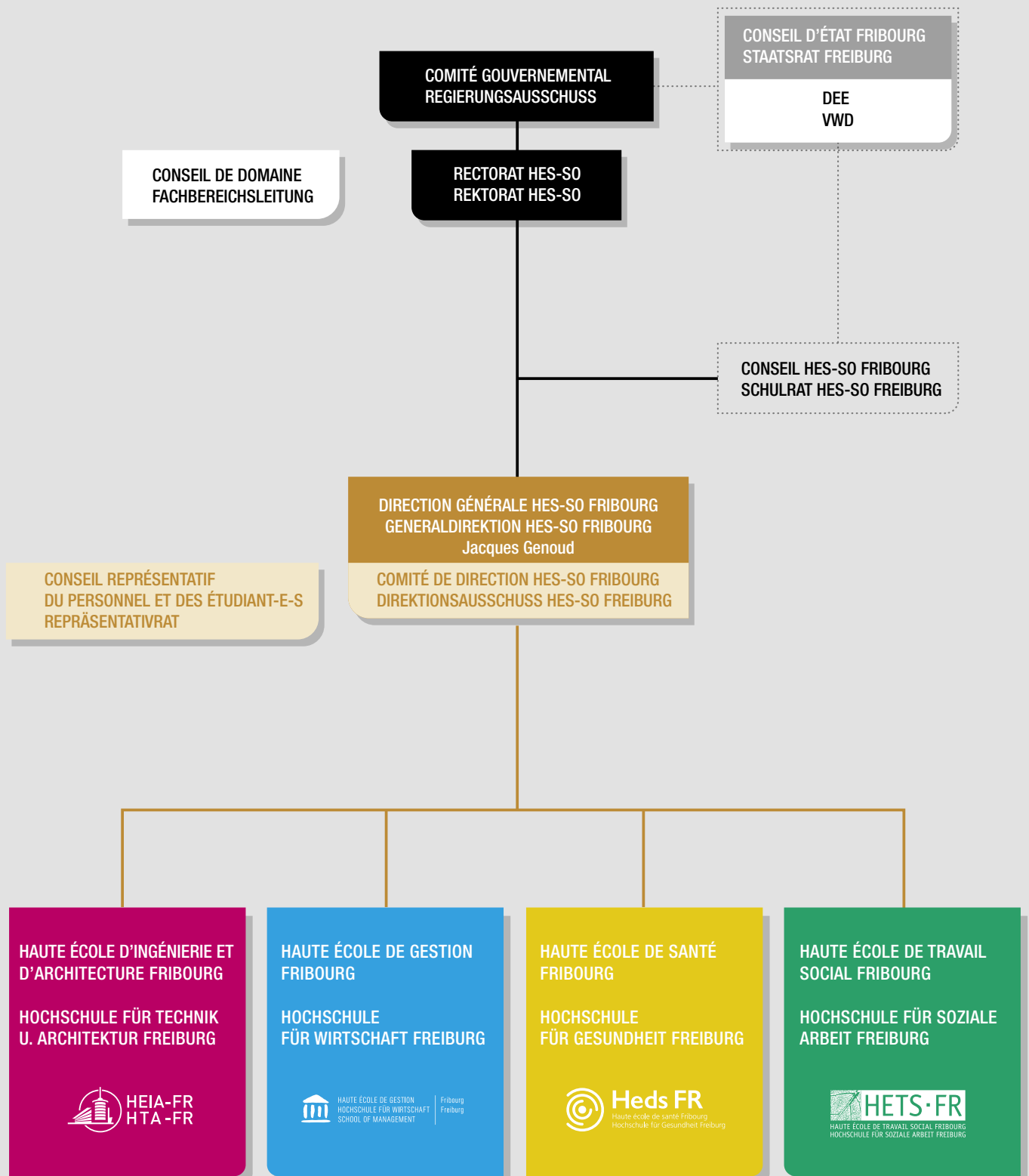
Die HSA-FR engagiert sich sowohl innerhalb des Fachbereichs Soziale Arbeit der Fachhochschule Westschweiz HES-SO wie auch bereichsübergreifend zusammen mit den anderen Hochschulen der HES-SO//FR. Weiter beteiligt sie sich beispielsweise, zusammen mit der Hochschule für Soziale Arbeit Genf und internationalen Partnern, an der Organisation des Internationalen Tags der Sozialen Arbeit, der jedes Jahr im März in Genf stattfindet.

Die HSA-FR engagiert sich für eine gerechte, egalitäre und inklusive Gesellschaft

Die HSA-FR hat mit den anderen Hochschulen des Fachbereichs Soziale Arbeit bei der Revision des Rahmenstudienplans (RSP) Bachelor mitgewirkt. Der neue RSP wird es ermöglichen, die Entwicklung der gesellschaftlichen Bedürfnisse zu verfolgen und die Ausbildung der zukünftigen Fachpersonen der Sozialen Arbeit den zahlreichen, auch lokalen Gegebenheiten der Institutionen und Dienste des Bereichs anzupassen. Er wurde im Oktober 2019 durch das Rektorat genehmigt und tritt zu Semesterbeginn 2020 in Kraft.

Seit Beginn des Studienjahrs 2019 bietet die HSA-FR den Studierenden die Möglichkeit, einen Teil ihrer Ausbildung auf Deutsch zu absolvieren. Das Ziel dieses Angebots besteht darin, Nachwuchs in sozialer Arbeit auszubilden, der in der Lage ist, seinen Beruf in den beiden Amtssprachen des Kantons Freiburg auszuüben. Die Förderung der Zweisprachigkeit soll sich in allen Aufträgen der Hochschule entwickeln und ist Teil der strategischen Ausrichtung sowohl des Kantons Freiburg wie auch der HSA-FR.

Die Hochschule für Soziale Arbeit setzt sich im Kanton Freiburg für eine gerechte, egalitäre und inklusive Gesellschaft ein. Sie entwickelt innovative pädagogische Ansätze, die eine partizipative Erarbeitung von Wissen begünstigen. Ein Beispiel dafür ist das Modul «Was wir von Klientinnen und Klienten für die Ausübung unseres Berufs lernen können», bei dem während eines ganzen Semesters Sozialhilfeempfängerinnen und -empfänger als Ausbilderinnen und Ausbilder integriert worden sind. Die HSA-FR war auch sehr aktiv im Rahmen der Wanderausstellung «Unterbrochene Lebenswege» («Itinéraires entrecoupés») im blueFACTORY-Quartier – einem Projekt, das zahlreiche Akteurinnen und Akteure des Freiburger Sozialwesens vereinte.



Finances 2019 de la HES-SO FRIBOURG

La présentation ci-après des finances de la HES-SO//FR correspond à l'agrégation des résultats de chaque école constitutive de l'établissement fribourgeois. À ce titre, le compte de résultat de la HES-SO//FR se compose des comptes de résultat de la Direction générale (DG), de la Haute école d'ingénierie et d'architecture (HEIA), de la Haute école de gestion (HEG), de la Haute école de santé (HEdS) et de la Haute école de travail social (HETS).

Compte de résultat de la HES-SO FRIBOURG (sans l'ETEC)

Charges par nature regroupée	Comptes 2019	Budget 2019	Comptes 2018
Salaires et autres charges de personnel	83'155'121	76'435'010	80'147'849
Traitements des élèves	1'643'000	1'618'600	1'581'413
Biens, services et autres charges d'exploitation	22'138'767	19'005'570	19'263'262
Dépenses Innosquare (Bluefactory)	1'330'431	1'330'720	998'978
Amortissements des équipements de laboratoires	871'902	871'900	1'089'878
Versements sur les fonds et provisions	8'000'000	0	2'800'000
Total des charges	117'139'221	99'261'800	105'881'380

Revenus par nature regroupée

Subventions HES-SO pour la formation Bachelor et Master	-58'876'671	-55'043'000	-57'993'435
Ecolages forfaitaires pour la formation de base	-2'813'025	-2'460'000	-2'714'525
Subventions HES-SO pour la Ra&D et impulsions	-5'377'862	-3'600'000	-5'318'118
Subventions fédérales Ra&D et fonds de tiers	-20'976'593	-15'221'000	-18'022'813
Prestations en faveur du GYB et de l'ECG Fribourg-Bulle	-1'250'200	-1'438'200	-1'419'400
Autres revenus divers	-2'607'248	-2'251'700	-2'311'718
Prélèvements sur les fonds et provisions	-1'157'129	-743'730	-1'697'512
Total des revenus	-93'058'728	-80'757'630	-89'477'521

Résultat de fonctionnement	24'080'493	18'504'170	16'403'859
-----------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Amortissements des immeubles et charges locatives	6'095'610	6'252'280	6'527'871
Subventions HES-SO pour les bâtiments	-7'289'436	-6'647'000	-7'422'839
Résultat sur infrastructure	-1'193'826	-394'720	-894'968

RÉSULTAT (+ = excédent de charges couvert par l'Etat)	22'886'667	18'109'450	15'508'891
--	-------------------	-------------------	-------------------

Dépenses d'investissement pour les bâtiments	6'322'978	6'323'000	25'814'722
Subventions fédérales pour les constructions	-1'423'000	-1'423'000	-9'000'000

Effectif étudiant-e-s en formation Bachelor (sans travaux diplôme)¹	2'384	2'470	2'334
---	--------------	--------------	--------------

¹ Le nombre d'étudiant-e-s financé-e-s se calcule sur l'année civile à l'aide des relevés officiels du 15.04 et du 15.10.



.....
Hes·so  **FRIBOURG
FREIBURG**
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland



HES-SO Fribourg
Route des Arsenaux 16A
1700 Fribourg

T: +41 26 429 65 10
info.hessofr@hefr.ch
www.hes-so-fr.ch