

**LES HAUTES
ÉCOLES
SPÉCIALISÉES
DE SUISSE
OCCIDENTALE
// FRIBOURG**

**20
21**

**DIE FACHHOCH-
SCHULEN
DER
WESTSCHWEIZ
// FREIBURG**



DIRECTION GÉNÉRALE

Jacques Genoud
Directeur général
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch

«Former, Innover et révéler les potentiels» est la vision de la HES-SO//FR nouvellement formulée. La formation et la recherche donnent sens à nos actions afin de révéler les potentiels de nos étudiant-e-s, de notre personnel et de nos institutions.

Révéler les potentiels de nos étudiant-e-s par la mise en œuvre de nos programmes d'études cadres. Ces derniers sont évolutifs et révisés en fonction des compétences professionnelles requises par les terrains. De plus, le savoir-être de nos étudiant-e-s, leurs capacités à collaborer, communiquer, entreprendre et développer leurs connaissances sont sources de nombreux potentiels. D'une part, le programme Student Venture Program (SVP) favorise l'entrepreneuriat étudiant et, d'autre part, la formation modulaire DigitalSkills@Fribourg vise le développement des compétences numériques de nos étudiant-e-s et de notre personnel.

Révéler les potentiels de notre personnel qui anime nos processus au service de nos missions. Il est primordial que nos collaboratrices et nos collaborateurs puissent s'épanouir et révéler leurs potentiels. Pour ce faire, le personnel a la possibilité d'accéder à des formations et d'obtenir l'octroi de congés scientifiques. Un apprentissage quotidien favorise l'émergence de nouvelles forces au sein de notre institution. Par exemple, la formation **Leadership@HES-SO//FR**, adressée aux cadres de la HES-SO//FR, permet de développer une culture de conduite commune.

UNE NOUVELLE NORMALITÉ

Depuis 24 mois nous vivons au rythme des aléas de la pandémie de la COVID-19. Les espoirs déçus d'une sortie rapide de crise nous ont contraint à l'humilité. Forcés à l'agilité, à la créativité et à la solidarité, petit à petit, une nouvelle normalité s'est imposée, celle d'**embrasser au quotidien la permanence des changements**. Cette crise nous a formés, a stimulé l'innovation et a **révélé nos potentiels** et la robustesse de nos processus.

LES TENDANCES GLOBALES DE FONDS SUBSISTENT

Le **développement humain** et ses **impacts environnementaux**, les **progrès technologiques** et le renforcement des entreprises les plus puissantes sont les forces structurelles qui façonnent notre monde. La HES-SO//FR y est intimement liée et tient compte des enjeux globaux, européens et nationaux.



DIRECTION GÉNÉRALE

Jacques Genoud
Directeur général
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch

TENDANCES AU NIVEAU DE LA RECHERCHE

Avec le statut de pays tiers non associé à Horizon Europe pour les appels à projets de l'année 2021, la Suisse est fortement limitée d'accès aux projets européens de recherche et d'innovation. D'une part, cela fragilise la position des Hautes écoles sur cette mission. De ce fait, les chercheuses et chercheurs pourraient se détourner de nos institutions. D'autre part, cela pourrait exacerber la concurrence sur les fonds de recherche nationaux.

TENDANCES AU NIVEAU DE LA FORMATION

Trois mots me viennent à l'esprit : **Digitalisation, Durabilité, Diversité**. La crise COVID a forcé l'introduction de l'enseignement digital à distance. Nous avons appris à tirer parties de ses avantages et à éviter ses biais. Désormais, nous appréhendons l'avenir de la **digitalisation** de l'enseignement plus sereinement.

La **durabilité**, au même titre que la qualité, doit s'inscrire de manière transversale sur l'entièreté de nos missions et institutions. Je salue les étudiant-e-s, les professeur-e-s, les collaboratrices et les collaborateurs qui s'engagent à la concrétisation de la durabilité au sein de la HES-SO//FR. Le diagnostic effectué en 2021 a révélé la multiplicité des projets en cours et en devenir.

Les différentes visions du monde, croyances et cultures composent la **diversité**. La polarisation des opinions, et les champs de tension qui en découlent, nous rappellent que le dialogue et le respect sont primordiaux. Afin de concrétiser la diversité, nous instaurons un dispositif permettant à chacune et chacun de trouver sa place au sein de la HES-SO//FR.

Remerciements

Je remercie chacune de vos contributions à la réalisation des missions de la HES-SO//FR. Merci pour votre collaboration indéfectible, votre communication bienveillante, votre curiosité et votre sens critique envers notre institution tout comme votre créativité à trouver des solutions au service du bien commun. Continuons à prendre soin de nous et de nos proches.



GENERAL- DIREKTION

Jacques Genoud
Generaldirektor
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch

«Ausbilden, innovieren und Potenziale entfalten» ist die neu formulierte Vision der HES-SO//FR. Ausbildung und Forschung geben unserem Handeln Sinn, um die Potenziale unserer Studierenden, unseres Personals und unserer Institutionen zu entfalten.

Die Entfaltung der Potenziale unserer Studierenden durch die Umsetzung unserer Rahmenstudienpläne. Diese sind entwicklungs-fähig und werden entsprechend den von der Praxis geforderten beruflichen Kompetenzen überarbeitet. Darüber hinaus sind es die sozialen Kompetenzen unserer Studierenden, ihre Fähigkeit zur Zusammenarbeit, Kommunikation und Wissenserweiterung sowie ihre unternehmerischen Fähigkeiten, die viel Potenzial bergen. In diesem Sinne fördern das Student Venture Program (SVP)-Programm das studentische Unternehmertum und die modulare Ausbildung DigitalSkills@Fribourg die Entwicklung der digitalen Kompetenzen unserer Studierenden und unseres Personals.

Die Entfaltung der Potenziale unseres Personals, das unsere Prozesse im Dienst unserer Aufträge vorantreibt. Es ist von grösster Bedeutung, dass unsere Mitarbeitenden sich entfalten und ihr Potenzial offenbaren können. Zum einen hat das Personal die Möglichkeit, an Fortbildungen teilzunehmen, und das Lehr- und Forschungspersonal kann ausserdem die Gewährung eines Studienurlaubs erwirken. Zum anderen ermöglicht die Weiterbildung Leadership@HES-SO//FR, die sich an die Führungskräfte der HES-SO//FR richtet, die Entwicklung einer gemeinsamen Führungskultur.

EINE NEUE NORMALITÄT

Seit 24 Monaten leben wir im Rhythmus der Unwägbarkeiten der COVID-19-Pandemie. Die enttäuschten Hoffnungen auf einen schnellen Ausweg aus der Krise haben uns zur Bescheidenheit gezwungen. Wir wurden zu Agilität, Kreativität und Solidarität genötigt, und nach und nach hat sich eine neue Normalität etabliert, die darin besteht, dass wir uns täglich auf den ständigen Wandel einlassen. Diese Krise hat uns geformt, Innovationen angeregt und unser Potenzial sowie die Robustheit unserer Prozesse offenbart.

DIE GRUNDLEGENDEN GLOBALEN TRENDS BLEIBEN BESTEHEN

Die **menschliche Entwicklung** und ihre **Auswirkungen auf die Umwelt**, der **technologische Fortschritt** und die Stärkung der mächtigsten Unternehmen sind die strukturellen Kräfte, die unsere Welt prägen. Die HES-SO//FR ist eng damit verbunden und trägt den globalen, europäischen und nationalen Herausforderungen Rechnung.



GENERAL- DIREKTION

Jacques Genoud
Generaldirektor
HES-SO Fribourg
www.hes-so-fr.ch

TRENDS AUF EBENE DER FORSCHUNG

Mit dem Status eines nicht mit Horizon Europe assoziierten Drittlandes für die Projektausschreibungen des Jahres 2021 ist der Zugang der Schweiz zu europäischen Forschungs- und Innovationsprojekten stark eingeschränkt. Einerseits schwächt dies die Positionierung der Hochschulen im Hinblick auf ihren Forschungsauftrag. Dies könnte dazu führen, dass sich Forscherinnen und Forscher von unseren Institutionen abwenden. Andererseits könnte dies den Wettbewerb um die nationalen Forschungsgelder verschärfen.

TRENDS AUF EBENE DER AUSBILDUNG

Hier fallen mir drei Begriffe ein: **Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Vielfalt**. Die COVID-Krise hat die Einführung des digitalen Fernunterrichts forciert. Wir haben gelernt, die Vorteile des Fernunterrichtes zu nutzen und seine Verzerrungen zu vermeiden. Nun sehen wir der Zukunft der **Digitalisierung** der Lehre gelassener entgegen.

Nachhaltigkeit muss, ebenso wie Qualität, in übergreifender Form in allen unseren Aufträgen und Institutionen verankert werden. Ich begrüsse das Engagement der Studierenden, Lehrpersonen und Mitarbeitenden, die sich für die konkrete Umsetzung von Nachhaltigkeit an der HES-SO//FR einsetzen. Die im Jahr 2021 durchgeführte Erhebung hat eine Vielzahl von laufenden und sich entwickelnden Projekten aufgezeigt.

Vielfalt setzt sich aus verschiedenen Weltanschauungen, Überzeugungen und Kulturen zusammen. Die Polarisierung von Meinungen und die sich daraus ergebenden Spannungsfelder erinnern uns daran, wie wichtig Dialog und Respekt sind. Um die Vielfalt einzubeziehen führen wir ein System ein, das es jeder und jedem ermöglicht, ihren bzw. seinen Platz innerhalb der HES-SO//FR zu finden.

DANKSAGUNG

Ich danke Ihnen für jeden Ihrer Beiträge zur Erfüllung unserer Aufträge der HES-SO//FR. Danke für Ihre unermüdliche Mitarbeit, Ihre wohlwollende Kommunikation, Ihre Neugier und Ihren kritischen Blick auf unsere Institution ebenso wie Ihre Kreativität bei der Lösungsfindung im Dienst des Gemeinwohls. Lassen Sie uns weiterhin auf uns selbst und unsere Angehörigen achten.



LA HAUTE ÉCOLE D'INGÉNIERIE ET D'ARCHITECTURE DE FRIBOURG (HEIA-FR)

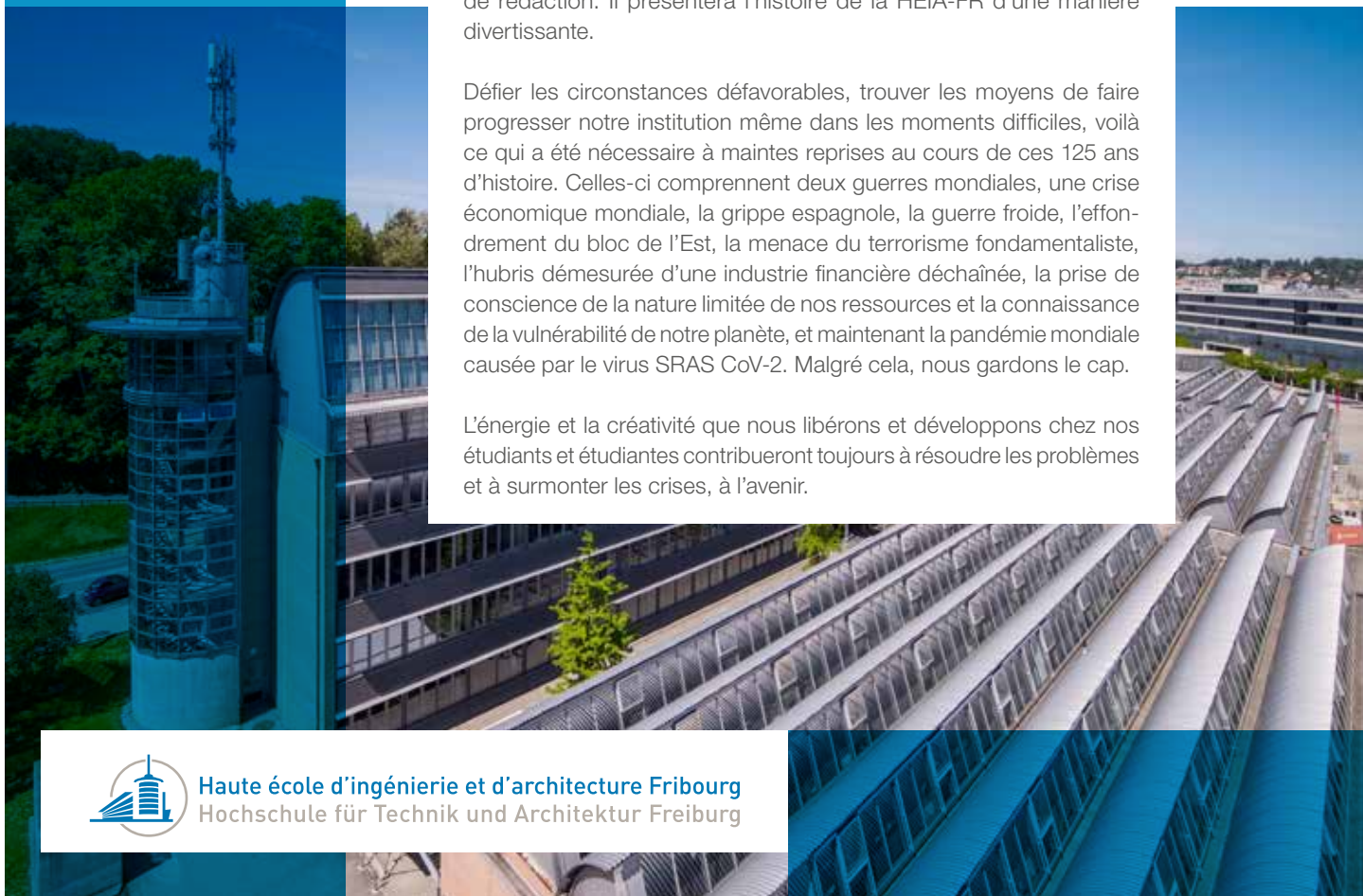
125 ans de volonté de façonner les choses même dans les moments difficiles

Pour la HEIA-FR, l'année 2021 ne se résume pas uniquement à la pandémie, même si celle-ci a limité voire éclipsé de nombreux événements. Pour la HEIA-FR, l'année 2021 est avant tout synonyme de fête, celle du 125^e anniversaire.

À la mi-mars 2020, avec le choc de la pandémie et le « Lockdown » qui s'en est suivi, il est rapidement apparu que l'année anniversaire de 2021 ne pourrait guère être célébrée de manière habituelle. Sous la direction de Jacques Bersier, avec la collaboration créative de diverses équipes de projet, un programme « vacciné » contre la pandémie a été défini pour fêter le 125^e anniversaire de notre Haute école. Du podcast à la table ronde retransmise en direct, du voyage de découverte numérique et ludique de l'histoire du quartier de Pérolles au spectacle de chimie pour les enfants et les familles, de la présentation des partenariats de recherche et d'innovation au moyen de productions vidéo cocrées avec des entreprises régionales à la discussion philosophique sur la question de savoir dans quelle mesure l'ordinateur prend le contrôle de l'homme dans un monde de plus en plus numérisé, le grand public a pu choisir des thèmes en fonction de ses intérêts, y compris la mobilité du futur. Il a pu se faire une idée de la richesse de notre Haute école. Dans l'ensemble, l'année anniversaire peut être considérée comme un succès. En ce moment, un livre est en cours de rédaction. Il présentera l'histoire de la HEIA-FR d'une manière divertissante.

Défier les circonstances défavorables, trouver les moyens de faire progresser notre institution même dans les moments difficiles, voilà ce qui a été nécessaire à maintes reprises au cours de ces 125 ans d'histoire. Celles-ci comprennent deux guerres mondiales, une crise économique mondiale, la grippe espagnole, la guerre froide, l'effondrement du bloc de l'Est, la menace du terrorisme fondamentaliste, l'hubris démesurée d'une industrie financière déchaînée, la prise de conscience de la nature limitée de nos ressources et la connaissance de la vulnérabilité de notre planète, et maintenant la pandémie mondiale causée par le virus SRAS CoV-2. Malgré cela, nous gardons le cap.

L'énergie et la créativité que nous libérons et développons chez nos étudiants et étudiantes contribueront toujours à résoudre les problèmes et à surmonter les crises, à l'avenir.



HOCHSCHULE FÜR TECHNIK UND ARCHITEKTUR (HTA-FR)

125 Jahre Gestaltungswille auch in schwierigen Zeiten

2021 stand für die HTA-FR nicht nur im Zeichen der Pandemie, auch wenn diese vieles einschränkte und überschattete. 2021 feierte die HTA-FR auch ihr 125-jähriges Bestehen.

Mitte März 2020 war mit dem Pandemie-Schock und Lockdown rasch klar, dass auch das Jubiläumsjahr 2021 kaum in der herkömmlichen Form gefeiert werden konnte. Unter der Leitung von Jacques Bersier und mit der kreativen Mitarbeit von verschiedenen Projektteams wurde ein pandemiekompatibles Programm zum 125-jährigen Bestehen unserer Hochschule definiert. Vom Podcast bis zur live übertragenen Podiumsdiskussion, von der digital geleiteten und spielerischen Entdeckungsreise der Geschichte des Pérolles-Quartiers bis zur Chemieshow für Kinder und Familien, von der Darstellung der Forschungs- und Innovationspartnerschaften durch Videoproduktionen mit regionalen Firmen bis zur philosophischen Diskussion zur Frage, inwiefern Computer in der zusehends digitalisierten Welt die Kontrolle über die Menschen gewinnen, konnten das breite Publikum ihren Interessen entsprechend Themen, zu denen auch die Mobilität der Zukunft gehört, auswählen und sich ein Bild von unsere Hochschule machen. Über das Ganze gesehen, kann das Jubiläumsjahr unter den doch widrigen Umständen als gelungen betrachtet werden. Momentan ist auch ein Buch in Bearbeitung, das die bisherige Geschichte der HTA-FR aufrollt und in unterhaltsamer Weise darstellt.

Widrigen Umständen trotzen, auch in schwierigen Zeiten Wege und Mittel finden, um diese Institution voranzutreiben, das war in der 125-jährigen Geschichte immer wieder notwendig. In diese 125 Jahre fallen zwei Weltkriege, eine Weltwirtschaftskrise, die spanische Grippe, der kalte Krieg, der Zerfall des Ostblocks, die Bedrohung durch fundamentalistischen Terror, die Hybris einer entfesselten Finanzindustrie, die Erkenntnis der Endlichkeit unserer Ressourcen bzw. das Wissen um die Verletzlichkeit unseres Planeten und nun eben auch die globale Pandemie durch das SARS CoV-2 Virus. Kein Grund also sich aus dem Tritt bringen zu lassen.

Die Energie und Kreativität, die wir bei unseren Studierenden freisetzen und entwickeln, werden auch inskünftig helfen, Problem zu lösen und Krisen zu bewältigen.



HAUTE ÉCOLE DE GESTION FRIBOURG (HEG-FR):

Create (y)our Future

Les domaines du développement durable, de la responsabilité sociale d'entreprise et de l'entrepreneuriat social passionnent la HEG-FR depuis plusieurs années. Elle s'y consacre dans l'enseignement, la recherche et le conseil. Afin de donner plus de poids à cette orientation stratégique, la HEG-FR a repris en 2021, dans le cadre de son trentième anniversaire, le Centre pour la responsabilité d'entreprise et la durabilité (Center for Corporate Responsibility and Sustainability, CCRS) en tant qu'institut associé.

La reprise du CCRS renforce considérablement les compétences en matière de développement durable et d'entrepreneuriat social de la HEG-FR qui accroît ainsi son rayonnement au niveau national et international. Notre Haute école ambitionne de devenir un acteur important dans le domaine crucial du développement durable.

À plus d'un titre, le CCRS s'intègre remarquablement bien dans la stratégie à long terme de la HEG-FR engagée sur la voie d'une Haute école de gestion de premier plan :

- Reconnu à l'échelle nationale comme un institut de recherche interdisciplinaire et orienté vers la pratique, le CCRS dispose d'un excellent réseau dans l'économie, les domaines scientifiques et la société.
- Le CCRS s'est fait connaître ces dernières années grâce à de nombreuses publications et conférences portant sur la mise en œuvre efficace des objectifs de développement durable de l'ONU.
- Le CCRS parvient à mettre la recherche en pratique avec succès. L'Institut a notamment développé un outil novateur d'évaluation et de suivi pour les PME avec des partenaires du secteur privé, ainsi qu'un système d'évaluation de la durabilité de l'immobilier.

La HEG-FR est convaincue qu'une compréhension globale du rôle de l'économie dans la société doit constituer la base d'une stratégie d'entreprise. Notre Haute école souhaite contribuer — avec ses formations de Bachelor, Master et continues — à l'entrepreneuriat durable et ainsi évoluer d'une traditionnelle « Business school » en une « School for Business and Society » (Haute école pour l'entreprise et la société).

Les activités de numérisation au niveau de la recherche, le succès de l'orientation «Digital Business» dans les études de Bachelor, ou le développement réussi de l'Observatoire du logement et immobilier complètent les projets orientés vers l'avenir en 2021.



HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT FREIBURG (HSW-FR):

Create (y)our Future

Die HSW-FR ist seit mehreren Jahren sehr aktiv in Lehre, Forschung und Beratung in den Bereichen Nachhaltigkeit, unternehmerische Verantwortung und Sozialunternehmertum. Um dieser strategischen Orientierung noch mehr Gewicht zu geben, hat die HSW-FR zum 30. Geburtstag der Hochschule verschiedene strategische Projekte im Jahr 2021 realisiert.

Im Vordergrund standen die Arbeiten zur Übernahme des Zentrums für unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit (Center for Corporate Responsibility and Sustainability: CCRS). Die HSW-FR verstärkt damit ihre Strahlkraft auf nationaler und internationaler Ebene als wichtiger Akteur im zentralen Zukunftsbereich der Nachhaltigkeit. Das CCRS passt aus mehreren Gründen ausgezeichnet in die langfristige Strategie der HSW Freiburg auf dem Weg in die Richtung einer führenden Business School:

- Das CCRS ist national bekannt als interdisziplinäres und praxisorientiertes Forschungsinstitut und ist bestens vernetzt in Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft.
- Das CCRS hat sich in den letzten Jahren mit diversen wichtigen Publikationen und Konferenzen zur effektiven Umsetzung der UNO-Nachhaltigkeitsziele einen Namen gemacht.
- Das CCRS setzt die Forschung erfolgreich in die Praxis um. So hat das Institut beispielsweise mit diversen Partnern im Privatsektor ein neuartiges Rating- und Reporting-Instrument für KMU entwickelt und ein Nachhaltigkeitsbewertungssystem für Immobilien geschaffen, das mit erneuter Unterstützung der Nutzer aktualisiert wird.

Die HSW-FR ist überzeugt, dass ein umfassendes Verständnis der Rolle der Wirtschaft in der Gesellschaft die Basis für eine zukunftsfähige und somit nachhaltige Unternehmensstrategie bilden muss. Die HSW-FR hat mit ihren Ausbildungen auf Bachelor- und Masterstufe sowie in der Weiterbildung einen wesentlichen Betrag zu einem zukunftsfähigen Unternehmertum zu leisten und sich damit zunehmend von einer traditionellen «Business School» zu einer «School for Business and Society» (Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft) weiterzuentwickeln.

Die Aktivitäten in Digitalisierung auf Forschungsebene, der Erfolg der Vertiefungsrichtung «Digital Business» im Bachelorstudium oder die erfolgreiche Weiterentwicklung des Wohnungs- und Immobilienmonitors runden die zukunftsorientierten Projekte im 2021 ab.



HAUTE ÉCOLE DE SANTÉ FRIBOURG (HEdS-FR)

À la Haute école de santé Fribourg (HEdS-FR), l'année 2021 a été particulièrement marquante pour les Soins infirmiers. Le nombre d'inscriptions en Bachelor a connu une augmentation record de 18% et le nombre d'étudiant-es à la filière bilingue a doublé. De plus, les premières diplômé-es du programme d'études orienté qualité et sécurité des soins, déployé depuis la rentrée 2018 en version francophone et bilingue, ont terminé brillamment leur cursus.

La formation de Master en Ostéopathie, seul titre professionnel reconnu en Suisse pour l'exercice de cette profession, a délivré 26 Masters en 2021. Dès la fin de leurs cinq ans d'études, ces diplômé-es intégraient le milieu professionnel.

Par ailleurs, la formation postgrade, en constante évolution, a mis en œuvre un module portant sur la pratique éclairée, ouvert à un public interdisciplinaire en santé. Cette formation permet de mettre en lumière les meilleures pratiques et de justifier l'efficacité, l'adéquation et l'économie des soins.

La recherche appliquée et développement (Ra&D) contribue également à apporter des réponses aux enjeux de santé contemporains. Ainsi, la HEdS-FR a obtenu un subside du Fonds national suisse de la recherche scientifique (FNS) pour développer un projet de recherche en soins infirmiers concernant l'éducation et l'autogestion des personnes atteintes de diabète.

Poursuivre l'engagement contre le coronavirus

La pandémie a exigé, en 2021 encore, souplesse et agilité pour répondre aux nombreux besoins sanitaires. En collaboration avec la Taskforce de l'État de Fribourg, la HEdS-FR a développé une formation spécifique à la vaccination COVID-19 à destination des agent-es de vaccination du canton. Ainsi, une vingtaine de journées de formation ont été dispensées, permettant de former une centaine de personnes.

Et finalement, la HEdS-FR a mis en place des soirées de vaccination COVID-19 à destination des étudiant-es des Hautes écoles fribourgeoises. Ce sont des étudiant-es de la HEdS-FR qui ont assuré la vaccination à Mozaïk. Une contribution de la HEdS-FR pour favoriser l'accès aux études et accroître la couverture vaccinale dans le canton.

www.heds-fr.report



HOCHSCHULE FÜR GESUNDHEIT FREIBURG (HEdS-FR)

An der Hochschule für Gesundheit Freiburg (HEdS-FR) war das Jahr 2021 besonders für die Pflege ein markantes Jahr. Die Zahl der Anmeldungen für den Bachelorstudiengang stieg um 18% und die Zahl der Anmeldungen für den zweisprachigen Studiengang verdoppelte sich. Darüber hinaus haben die ersten ersten Absolventinnen und Absolventen des auf Qualität und Sicherheit in der Pflege ausgerichteten Lehrplans, der seit dem Studienjahr 2018 in einer französisch- und einer zweisprachigen Version eingeführt wurde, ihren Studiengang mit Bravour abgeschlossen.

Der Masterstudiengang in Osteopathie, der einzige in der Schweiz anerkannte Berufstitel für die Ausübung dieses Berufs, schloss 2021 mit 26 Mastern ab. Nach ihrem fünfjährigen Studium wurden die neuen Absolventinnen und Absolventen in den Beruf integriert.

Darüber hinaus wurde im Rahmen der sich ständig weiterentwickelnden Nachdiplomausbildung das Modul Förderung einer evidenzbasierten Praxis – Vermittlung von Wissen, Erfahrungen und Werten eingeführt, welches einem interdisziplinären Publikum aus dem Gesundheitsbereich offensteht. Diese Ausbildung ermöglicht es, die besten Praktiken zu beleuchten und die Wirksamkeit, Angemessenheit und Wirtschaftlichkeit der Versorgung zu begründen.

Die angewandte Forschung und Entwicklung (aF&E) trägt ebenfalls dazu bei, Antworten auf die Herausforderungen des modernen Gesundheitswesens zu finden. So hat die HEdS-FR einen Zuschuss vom Schweizerischen Nationalfonds (SNF) zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung erhalten, um ein Forschungsprojekt in der Pflege zu entwickeln, das sich mit der Schulung und dem Selbstmanagement von Menschen mit Diabetes befasst.

Weiterführung des Einsatzes zur Bekämpfung von COVID-19

Die Pandemie erforderte auch 2021 Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, um auf die zahlreichen gesundheitlichen Bedürfnisse zu reagieren. In Zusammenarbeit mit der Taskforce des Staates Freiburg hat die HEdS-FR eine spezifische Schulung zur Durchführung von COVID-19-Impfungen entwickelt, die sich an die Impfbeauftragten des Kantons richtet. Es wurden rund 20 Schulungstage abgehalten, an denen etwa 100 Personen geschult wurden.

Schliesslich hat die HEdS-FR COVID-19-Impfabende für die Studierenden der Freiburger Hochschulen eingerichtet. Studierende der HEdS-FR führten die Impfungen am Standort Mozaik durch. Ein Beitrag der HEdS-FR zur Förderung des Zugangs zum Studium und zur Erhöhung des Impfschutzes im Kanton.

www.heds-fr.report



Heds FR

Haute école de santé Fribourg
Hochschule für Gesundheit Freiburg

HAUTE ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL FRIBOURG (HETS-FR)

La HETS Fribourg accueille principalement des étudiant·es des cantons de Fribourg, du Jura, de Neuchâtel et de Berne. Elle forme des professionnel·les en travail social prêt·es à mettre en œuvre leurs compétences dans les secteurs de l'éducation sociale et du service social. Elle travaille en réseau avec les Hautes écoles de travail social en Suisse, notamment au sein du domaine travail social de la HES-SO. Elle est également active au niveau international et dispose depuis 2020 d'une représentation auprès de l'ONU à Genève par le biais de sa participation au comité de la Fédération internationale des travailleurs sociaux (FITS). Très présente sur les terrains, la HETS-FR collabore avec les milieux professionnels et associatifs, ainsi qu'avec les institutions et services publics et privés de tout le bassin de recrutement de ses étudiant·es et bien au-delà.

Un engagement en faveur d'une société juste, égalitaire et inclusive

Fidèle à sa mission, la HETS-FR a mis en œuvre le nouveau Plan d'études cadre (PEC) qui a été un événement marquant de l'année 2021. Ce dernier régit l'organisation des études de Bachelor dans les quatre Hautes écoles du domaine travail social. Il a été révisé pour accompagner l'évolution des besoins sociétaux et pour prendre en considération les réalités multiples du travail social.

En 2021, la Haute école de Travail Social a obtenu deux projets importants auprès du Fonds national suisse (FNS) et ses activités de recherche poursuivent un développement réjouissant. La Haute école étend également son offre de formation continue et postgrade, y compris à l'intention des professionnel·les germanophones.

Enfin, dans le but de sensibiliser les utilisateurs·trices du bâtiment Mozaïk aux aspects en lien avec la durabilité, la HETS-FR a organisé, en partenariat avec la HEdS-FR, un mois d'actions autour de cette thématique (vide dressing, conférences, films suivis de débats, etc.).



HOCHSCHULE FÜR SOZIALE ARBEIT FREIBURG (HSA-FR)

Die HSA-FR empfängt hauptsächlich Studierende aus den Kantonen Freiburg, Jura, Neuenburg und Bern. Sie bildet Fachpersonen der Sozialen Arbeit aus, die fähig sind, ihre Kompetenzen in die Bereiche Sozialpädagogik und Sozialarbeit einzubringen. Dabei arbeitet sie mit den anderen Schweizer Hochschulen für Soziale Arbeit zusammen, insbesondere innerhalb der HES-SO. Als stark praxisorientierte Bildungseinrichtung erstreckt sich ihre Kollaboration zudem auf Fachkreise und Verbände sowie öffentliche und private Institutionen der Kantone, aus denen die Studierenden stammen, und über diese Regionen hinaus. Die Hochschule ist aber auch auf internationaler Ebene aktiv und verfügt durch die Mitarbeit im Vorstand der Internationalen Vereinigung der Sozialarbeitenden (IFSW) seit 2020 über eine Vertretung in der UNO in Genf.

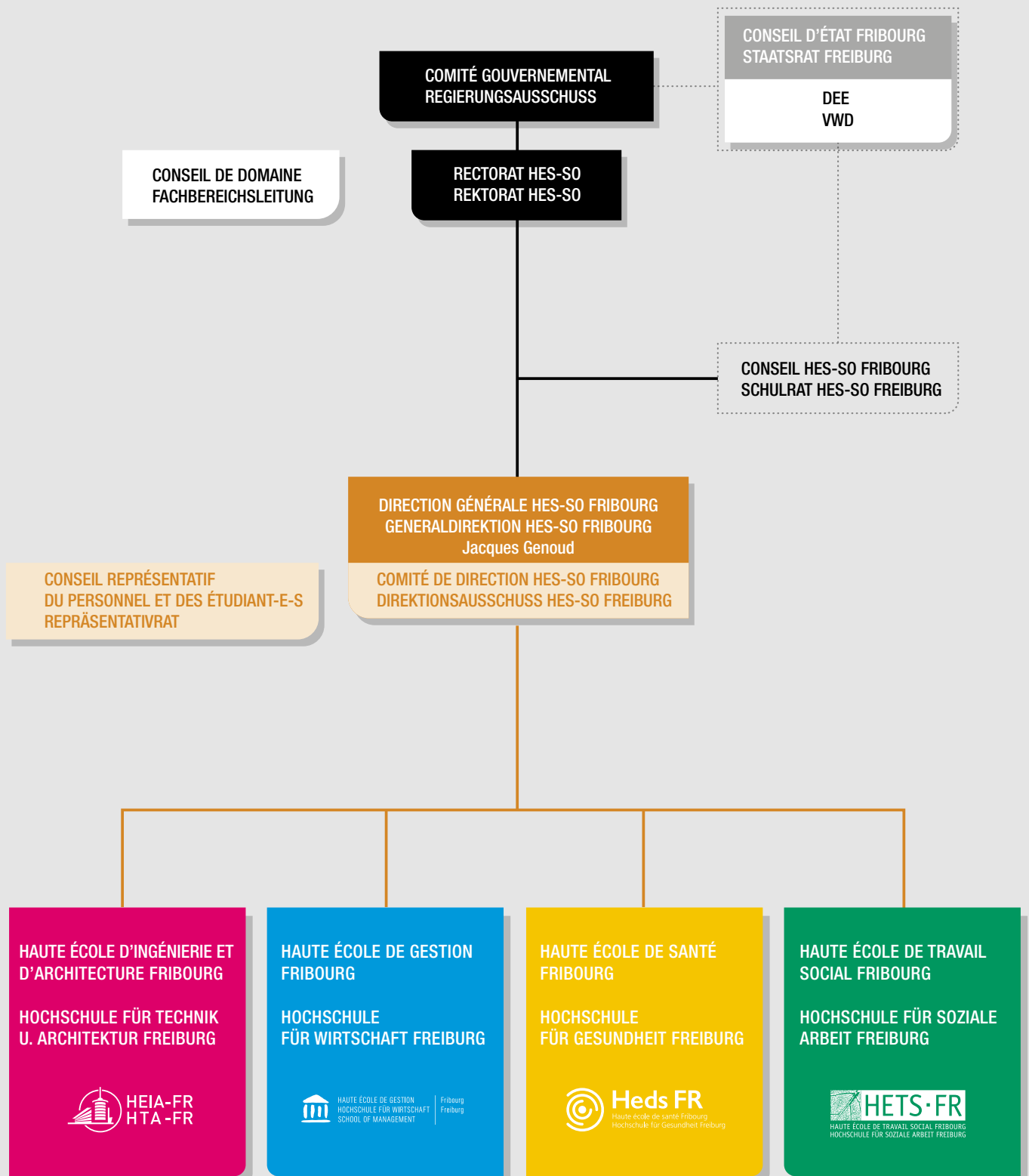
Für eine gerechte, egalitäre und inklusive Gesellschaft

Ein wichtiges Ereignis des Jahres 2021 war die Umsetzung des neuen Rahmenstudienplans (RSP). Dieser beschreibt den Aufbau des Bachelorstudiengangs der vier Hochschulen für Soziale Arbeit. Der RSP wurde überarbeitet, um die Entwicklung der gesellschaftlichen Bedürfnisse sowie die vielfältigen Gegebenheiten in der Sozialen Arbeit besser zu berücksichtigen.

2021 unterstützte der Schweizerische Nationalfonds (SNF) zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung zwei wichtige Projekte der HSA-FR und die Forschungstätigkeiten der Hochschule zeigten auch eine erfreuliche Entwicklung. Ausserdem erweiterte die HSA-FR ihr Angebot an Weiterbildungen und Nachdiplomausbildungen sowohl für französisch- als auch für deutschsprachige Fachleute.

Und zu guter Letzt organisierte die HSA-FR zusammen mit der Hochschule für Gesundheit Freiburg (HEdS-FR) einen Aktionsmonat zum Thema Nachhaltigkeit (Verkauf von Secondhandkleidung, Referate, Filmvorstellungen mit anschliessender Diskussion usw.), um die Nutzerinnen und Nutzer des Standorts Mozaik für dieses Thema zu sensibilisieren.





Finances 2021 de la HES-SO FRIBOURG

La présentation ci-après des finances de la HES-SO//FR correspond à l'agrégation des résultats de chaque école constitutive de l'établissement fribourgeois. À ce titre, le compte de résultat de la HES-SO//FR se compose des comptes de résultat de la Direction générale (DG), de la Haute école d'ingénierie et d'architecture (HEIA), de la Haute école de gestion (HEG), de la Haute école de santé (HEdS) et de la Haute école de travail social (HETS).

Compte de résultat de la HES-SO//FRIBOURG (sans l'ETEC)	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020
Charges par nature regroupée			
Salaires et autres charges de personnel	89'169'695	77'872'850	86'489'117
Allocations en faveur des étudiant-e-s en soins infirmiers	1'783'000	1'765'000	1'759'200
Biens, services et autres charges d'exploitation	20'581'838	20'230'680	20'127'164
Amortissements des équipements de laboratoires	558'017	558'020	2'945'657
Versements sur les fonds et provisions	0	0	0
Total des charges	112'092'550	100'426'550	111'321'138
Revenus par nature regroupée			
Subventions HES-SO pour la formation Bachelor et Master	-59'835'679	-56'180'000	-58'746'187
Ecolages forfaitaires pour la formation de base	-2'817'800	-2'810'000	-2'787'650
Subventions HES-SO pour la Ra&D et impulsions	-5'664'976	-3'650'000	-4'950'272
Subventions fédérales Ra&D et fonds de tiers	-22'644'138	-15'271'000	-19'325'735
Prestations en faveur du GYB et de l'ECG	-1'175'000	-1'316'000	-1'222'000
Autres revenus divers	-3'030'313	-2'485'690	-2'798'974
Prélèvements sur les fonds et provisions	-466'611	-1'350'000	-2'707'623
Total des revenus	-95'634'517	-83'062'690	-92'538'441
Résultat de fonctionnement	16'458'033	17'363'860	18'782'697
Amortissements des immeubles et charges locatives	4'194'654	4'994'640	5'097'179
Subventions HES-SO pour les bâtiments	-7'206'233	-6'722'000	-7'115'746
Résultat sur infrastructure	-3'011'579	-1'727'360	-2'018'567
Résultat (+ = excédent de charges couvert par l'Etat)	13'446'454	15'636'500	16'764'130
Dépenses d'investissement pour les bâtiments ¹	-2'138'010	538'650	2'199'993
Dépenses d'investissement pour les équipements HEIA-FR	0	0	2'248'136
Subventions fédérales pour les constructions	-2'246'363	0	1'223'000
Effectif étudiant-e-s en formation Bachelor (sans travaux diplôme)²	2'336	2'361	2'381

¹ Le chiffre négatif des dépenses d'investissement pour les bâtiments s'explique par les reports de crédits.

² Le nombre d'étudiant-e-s financé-e-s se calcule sur l'année civile à l'aide des relevés officiels du 15.04 et du 15.10.



Hes·SO  **FRIBOURG**
FREIBURG



HES-SO Fribourg
Route des Arsenaux 16A
1700 Fribourg

T : +41 26 429 65 10
info.hessofr@hefr.ch
www.hes-so-fr.ch